



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

**Dipartimento  
di Scienze Umane  
e Sociali**



**Associazione  
Italiana  
di Psicologia**

*XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le  
Organizzazioni*

**“IMMAGINAZIONE ORGANIZZATIVA, RICERCA E AZIONE  
TRASFORMATIVA.  
PASSATO, PRESENTE E FUTURO  
DELLE PRATICHE DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE  
ORGANIZZAZIONI”**

*Bergamo 4-6 settembre 2024*





## PATROCINI ONEROSI



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

L'**Università degli studi di Bergamo (UniBg)** è stata istituita nel 1992. Al giorno d'oggi gioca un ruolo cruciale nel progresso culturale, sociale, economico del territorio. L'ateneo è impegnato sia nello sviluppo della ricerca scientifica e tecnologica che nella didattica, offrendo un'ampia gamma di corsi e programmi per la formazione intellettuale dei suoi studenti.

Promuove l'innovazione attraverso numerosi centri di ricerca e progetti che coinvolgono collaborazioni internazionali, supportando start-up e iniziative imprenditoriali.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

Dipartimento  
di Scienze Umane  
e Sociali

Il **Dipartimento di Scienze Umane e Sociali** riconosce nella complessità della persona e dei suoi legami psicologici, sociali ed educativi con la storia e con il mondo naturale l'obiettivo delle proprie ricerche scientifiche e della propria "filosofia" didattica e formativa.

Le aree di ricerca attive nel Dipartimento si esprimono negli ambiti della pedagogia, della psicologia, delle discipline sociali e antropologiche e delle scienze motorie e sportive.



Associazione  
Italiana  
di Psicologia

L'**AIP (Associazione Italiana di Psicologia)** è dal 1992 il punto di riferimento nazionale per gli psicologi che lavorano nelle Università e negli Enti di ricerca.

L'AIP persegue, tra le sue finalità, la promozione e la diffusione delle conoscenze e l'aggiornamento scientifico mediante l'organizzazione di riunioni, congressi, seminari, valorizzando la pluralità di approcci teorici e metodologici che caratterizzano la psicologia.



Cassa di Assistenza Mutua  
tra gli Psicologi Italiani

L'**Associazione Cassa di Assistenza Mutua tra gli Psicologi Italiani** viene istituita il 30 giugno 1995 ad opera del primo Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi, allo scopo di fornire alla categoria degli psicologi alcune tutele assicurative, tra cui la copertura della responsabilità civile professionale, che copra i rischi verso i terzi, e la copertura degli infortuni alla propria persona (comprensiva di invalidità permanente e morte). La Cassa, che non ha finalità di lucro, adotta ogni altra iniziativa comunque idonea alla tutela dei propri associati: formazione, ECM, consulenze, servizi e convenzioni. Altri motivi che rendono importante l'adesione a CAMPI riguardano i servizi gratuiti che essa offre ai suoi iscritti: consulenza legale, consulenza sugli ECM, consulenza e orientamento professionale e donazioni in caso di non autosufficienza.



L'**Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per gli Psicologi (ENPAP)** è una fondazione di diritto privato costituita ai sensi del decreto legislativo n. 103/96 e attua le tutele previdenziali e assistenziali in favore degli Psicologi che esercitano la propria attività come liberi professionisti in base alla legge n. 56/89 sull'ordinamento della professione di psicologo.



**Servizi Comunali S.p.A.** è un' importante azienda di raccolta e di trattamento dei rifiuti solidi urbani. Più nel dettaglio, si occupa di:

- Raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti;
- Promozione di sistemi di raccolta differenziata con tariffa puntuale;
- Progettazione e realizzazione di centri di raccolta rifiuti;
- Progettazione e realizzazione impianto di trattamento rifiuti.



**Cattaneo Dall'Olio Rho & Partners Tax & Legal** affianca gli imprenditori delle PMI italiane nella gestione d'impresa, fornendo consulenza e soluzioni concrete nell'ambito fiscale, amministrativo, finanziario e legale. Fornisce risposte rapide e qualificate in ogni momento grazie al suo grande team che annovera più di 100 persone: professionisti e impiegati che lavorano quotidianamente a fianco delle imprese appartenenti ai maggiori settori di business.

## PATROCINIO



L'Ordine degli Psicologi è un Ente Pubblico non Economico sul quale vigila il Ministero della Salute, strutturato a livello nazionale, regionale e, limitatamente alle Province di Bolzano e Trento, provinciale. L'Ordine si configura, in questo senso, come un presidio dello Stato a tutela della salute e del benessere dei cittadini.

L'**Ordine degli Psicologi della Lombardia (OPL)** intende configurarsi come interfaccia pubblica garantista, fra l'ambito sociale-professionale e quello politico-istituzionale. In questa visione, l'Ordine assolve il ruolo di tessuto connettivo tra psicologi e cittadini, istituzioni ed enti di ricerca, con l'obiettivo di far fronte a un bisogno crescente di psicologia e più in generale di salute e benessere.

## TEMA DEL CONGRESSO

Se il congresso di Cagliari 2023 ha evidenziato il contributo che la nostra disciplina offre per alimentare in modo sostenibile il desiderio di una vita nuova, la proposta del congresso di sezione del 2024 a Bergamo intende sviluppare la traduzione in pratica di tale traiettoria, attraverso l'approfondimento dei temi relativi all'immaginazione organizzativa e alla mobilitazione trasformativa nelle diverse prospettive che caratterizzano la ricerca e la pratica WOP.

L'immaginazione organizzativa, mutuata dal concetto di immaginazione sociologica di Wright Mills, rimanda all'insieme di atteggiamenti, disposizioni, artefatti, pratiche, repertori, culture e processi prefigurati dall'organizzazione nella sua azione quotidiana per facilitare in modo concreto, l'incontro tra il desiderio delle persone (nelle sue variegate espressioni di aspettative, bisogni, timori, disagi, ambizioni, interessi) e gli obiettivi delle organizzazioni, perseguendo nuove forme di contratti psicologici. Serve ad alimentare e sostenere inedite prospettive, processi di autentico design e nuovi portali di visione circa l'essere e fare organizzazione, per affrontare le sfide degli scenari lavorativi contemporanei.

Il termine trasformazione a sua volta sollecita una riflessione sulla necessaria considerazione di esigenze di impatto nei concreti contesti socio-organizzativi oggetto della nostra attenzione disciplinare. In gioco è l'accesso a una più consistente rilevanza del contributo della nostra comunità scientifica spendibile nei contesti reali, orientandosi verso l'assunzione di approcci generativi di beni collettivi, incrementando processi di autentica sostenibilità ambientale, economica, organizzativa, professionale, sociale, lavorativa. Serve a riconfigurare temi e componenti della psicologia del lavoro e dell'organizzazione, spesso formulati nelle liste astratte di categorie connesse a esigenze esclusivamente bibliometriche, anche secondo una declinazione attenta a ridurre la distanza tra ricerca e pratica nell'ambito della nostra disciplina.

Di qui l'inevitabile mobilitazione a considerare il congresso come un'ulteriore occasione per riflettere sul contributo "esperto" che la nostra disciplina può offrire ai contesti organizzativi: dalla lettura, all'analisi, alla valutazione, alla definizione di interventi (declinati secondo approcci plurali, dall'action research all'evidence-based) che possano attivare le condizioni per favorire il benessere, la crescita e l'empowerment lavorativo, professionale e organizzativo.

Una mobilitazione non ideologica, tanto meno illusoria o manipolativa, ma sostenibile e, mutuando Winnicott, 'sufficientemente buona', sapendo che ci si confronta con dinamiche di potere, negoziazione,

gestione di conflitti, attraversamento di paradossi e contraddizioni che richiedono una partecipazione di molteplici attori organizzativi, consapevoli della propria authorship e della responsabilità conseguente nel contribuire a processi di trasformazione organizzativa.

In tale direzione il congresso accoglie esperienze di ricerca, sollecitazioni metodologiche, contributi connessi alle traiettorie evolutive del nostro settore.

In linea con il tema scelto, il Congresso avrà l'onore di ospitare due lezioni magistrali. Il 4 settembre aprirà il Congresso la lezione dal titolo: "La dimensione trasformativa delle attività sociali e organizzative: sfide e traiettorie per le scienze umane e sociali" della prof.ssa Annalisa Sannino (Tampere University, Finland; Center for Activity Theory [CAT], University West, Sweden) esperta di processi di expansive learning in contesti socio-organizzativi.

Chiuderà il congresso il 6 settembre la lezione dal titolo "Re-Imagining OMS: Theorizing humanly through sensibility, sensitivity, reflexivity and imagination" tenuta dalla prof.ssa Ann Cunliffe (Professor of Organization Studies, Fundação Getulio Vargas-EAESP, Sao Paulo, Brazil), esperta in critical management studies e metodologia della ricerca nelle/per le organizzazioni.

E' confermato l'abituale momento di incontro con stakeholder e interlocutori appartenenti a vari contesti organizzativi del territorio, che interverranno sull'impatto per le organizzazioni dei temi relativi all'agenda ONU 2030, dei correlati report e artefatti in uso e delle modalità di generazione di condizioni socio-organizzative di benessere equo e sostenibile.

Il Congresso accoglierà, come sempre, simposi tematici proposti e organizzati da soci/e della Sezione, così come sessioni di comunicazioni orali inerenti le tematiche congressuali.

Il Congresso sarà infine l'occasione per conferire il Premio per la miglior tesi di dottorato, il Premio per il miglior articolo scientifico e il Premio per il miglior contributo presentato al congresso.

Vi sarà inoltre l'intervento in plenaria del/della young keynote speaker individuata/o dal Comitato Scientifico del congresso 2024.

### COMITATO SCIENTIFICO:

Lorenzo Avanzi, Paula Benevene, Massimiliano Barattucci, Lara Colombo, Guendalina Graffigna, Dina Guglielmi, Silvia Ivaldi, Amelia Manuti, Giulia Paganin, Silvia Platania, Valentina Sommovigo, Giuseppe Scaratti.

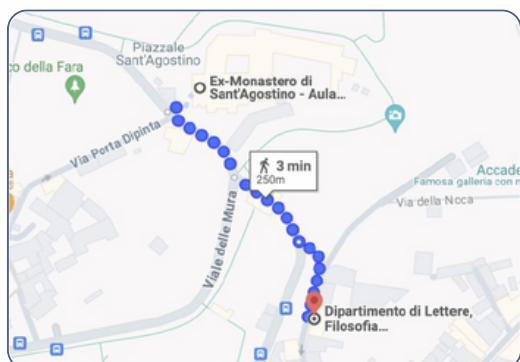
### COMITATO ORGANIZZATIVO:

Massimiliano Barattucci, Sara Brienza, Maddalena Gambirasio, Silvia Ivaldi, Elisa Lucchese, Tiziana Ramaci, Giuseppe Scaratti, Emanuele Testa, Armando Toscano.

## LE SEDI DEL CONGRESSO

Il **XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni** si svolgerà dal 4 al 6 settembre 2024 presso l'Università degli Studi di Bergamo.

L'inaugurazione del Congresso si terrà alle ore 10.00 presso **l'Aula Magna dell'Ex-Monastero di Sant'Agostino** (Piazzale S. Agostino, 2, Bergamo). I lavori proseguiranno il 4 pomeriggio, il 5 e il 6 presso l'Ex-Monastero di Sant'Agostino, sede del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali e dell'Aula Magna dell'Università degli Studi di Bergamo.



Maggiori informazioni su questa sede possono essere trovate al seguente link:<https://www.unibg.it/servizi/luoghi/nostre-sedi/santagostino>

Alcune sessioni del convegno si terranno nella vicina sede di Pignolo. Qui, presso l'ex collegio Baroni, ha sede il Dipartimento di Lettere, Filosofia, Comunicazione.

Per maggiori informazioni:

<https://www.unibg.it/servizi/luoghi/nostre-sedi/pignolo>.



Le sedi del Convegno si trovano nella parte alta della città, conosciuta come "Città Alta", e sono facilmente raggiungibili con un autobus, la Linea 1, che parte dalla stazione dei treni ogni 10 minuti circa. Per raggiungere le sedi si scende alla fermata di Viale Vittorio Emanuele Fr.102 Porta S. Agostino.

Maggiori informazioni e biglietti dell'autobus:

<https://www.atb.bergamo.it/it/viaggia-con-noi/biglietti/biglietti>

Dalla Stazione dei treni all'Ex-Monastero di Sant'Agostino - Aula Magna - Università degli Studi di Bergamo:

<https://maps.app.goo.gl/cR3H94LaVUk4PpDM7>

In alternativa si può scegliere di raggiungere Città Alta a piedi. Da città bassa alle sedi di Sant'Agostino e Pignolo è una passeggiata di circa 30 minuti.

## PROGRAMMA

### Mercoledì 4 settembre - MATTINA

Dipartimento di Scienze Umane e Sociali

**AULA MAGNA dell'Ex-Monastero di Sant'Agostino (Piazzale S. Agostino, 2, Bergamo)**

9:00 **Avvio registrazione partecipanti**

10:00 - 10:45

#### Saluti Istituzionali

**Sergio Cavalieri**, Rettore Università degli Studi di Bergamo

**Marco Lazzari**, Direttore del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali

**Felice Damiano Torricelli**, Presidente Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per gli Psicologi (ENPAP)

**Francesco Pagnini**, Consigliere Associazione Cassa di Assistenza Mutua tra gli Psicologi Italiani (CAMPPI)

**Giuseppe Scaratti**, Responsabile del Comitato Organizzativo del Convegno

10:45 - 11:45

**Keynote Prof.ssa Annalisa Sannino: «La dimensione trasformativa delle attività sociali e organizzative: sfide e traiettorie per le scienze umane e sociali» (Tampere University, Finland; Center for Activity Theory [CAT], University West, Sweden)**

11:45 - 12:00

**Question Time con la Keynote**

12:00 - 12:30

**Young Keynote: Dott. Enrico Perinelli: «Research Methods in Work and Organizational Psychology: Towards an Integration Between Theory-driven and Data-driven Modeling» (Università di Trento)**

12:30 - 14:00

**LUNCH (Chiostro minore della sede di Sant'Agostino)**

14:00 - 15:30

#### **AULA FORNASA (Sede di Sant'Agostino)**

**Laboratorio E-Care "La valutazione delle competenze nello sviluppo e nella selezione del personale" (a cura di Barattucci Massimiliano e Caputo Andrea)**

#### **SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)**

**Simposio "La psicologia per le organizzazioni al servizio della sostenibilità ambientale: dalle scelte di consumo alle pratiche aziendali responsabili" (Proponente: Castiglioni Cinzia; Discussant: Lozza Edoardo)**

Contributo 1: "Percezione del rischio e comportamenti di consumo sostenibile: il modello CCRPM nel contesto italiano" (Autori: Castiglioni Cinzia, Pinel Harriet, Acampora Marta, Castellini Greta)

Contributo 2: "Innovazioni digitali per un consumo sostenibile: il ruolo della realtà aumentata e del neuromarketing" (Autori: Rossi Cristina, Casiraghi Chiara, Accardi Sebastiano, Fici Alessandro, Monticelli Barbara, Bilucaglia Marco, Zito Margherita, Corsaro Daniela, Russo Vincenzo)

Contributo 3 "L'impatto psicologico-sociale delle norme di responsabilità ambientale d'impresa in diversi contesti culturali" (Autori: Cicero Lavinia, Ganucci Cancellieri Uberta, Bonaiuto Flavia, Liu Xiaotian, Milani Alessandro, Mura Alessandro Lorenzo, Sarrecchia Annalisa, Xie Mei, Mao Yanhui, Vitiello Marco Cristian, Bonaiuto Marino)

Contributo 4: "L'impresa sostenibile (?) delle B Corp: tra utopia e disincanto" (Autori: Vecchio Luca P., Salvaggio Jasmine)

#### **AULA 6 (Sede di Sant'Agostino)**

**Simposio del gruppo tematico MeMoS- PARTE 1 "Verso un futuro sostenibile: buone pratiche ed esperienze di formazione per il successo accademico e lo sviluppo di carriera negli studenti universitari" (Proponenti: Signore Fulvio, Pace Francesco ; Discussant: Ghislieri Chiara)**

Contributo 1: "Accompagnare gli studenti, costruire un'identità professionale. Il tutorato di gruppo come crescita della persona" (Autori: Bertani Barbara, Canavese Alice, Faldi Michele, Lozza Edoardo, Petrilli Sara, Ripamonti Silvio Carlo, Sesini Giulia)

Contributo 2: "Esplorare le risorse di carriera degli studenti universitari per affrontare l'insicurezza di carriera e promuovere l'occupabilità" (Autori: Chiesa Rita, Ansay Antonio Audrey)

Contributo 3: "L'impatto del mentoring sull'occupabilità percepita: uno studio longitudinale" (Autori: Turrini Marco, Avanzi Lorenzo, Costantini Arianna, Perinelli Enrico, Vignoli Michela)

Contributo 4: "La reputation universitaria: quali implicazioni per la carriera e il futuro professionale degli studenti?" (Autori: Schettino Giovanni, Capone Vincenza)

Contributo 5: "Occupabilità come strumento di crescita per gli studenti universitari: stato dell'arte ed implicazioni pratiche" (Autori: Sciotto Giulia, De Rosa Assunta, Signore Fulvio, De Carlo Elisa, Landolfi Alfonso, Moavero Cristina, Lo Presti Alessandro, Ingusci Emanuela, Pace Francesco)

#### **AULA 7 (Sede di Sant'Agostino)**

**Simposio "Natura e rigeneratività dei luoghi di lavoro. Effetti su performance, benessere, e comportamenti pro-ambientali" (Proponenti: Mariani Valentina e Marossi Camilla; Discussant: Bonaiuto Marino)**

Contributo 1: "Portare la natura al lavoro ha effetti rigenerativi? Uno studio su impiegati di un comune italiano" (Autori: Mariani Valentina, Brondino Margherita, Vacondio Martina, Pasini Margherita)



Contributo 2: "Controllare tecnostress, salute e performance dei lavoratori: I luoghi contano?" (Autori: Marossi Camilla, Di Plinio Simone, Menardo Elisa, Cardone Daniela, Greco Claudia, Merla Arcangelo, Pasini Margherita, Ebisch Sjoerd, Brondino Margherita)

Contributo 3: "Favorire la consapevolezza e l'attenzione negli ambienti di lavoro: l'effetto moderatore della Restorativeness e delle sue proprietà nella relazione tra richieste cognitive e mindfulness" (Autori: Bellini Diego, Barbieri Barbara, Mondo Marina, De Simone Silvia)

Contributo 4: "Spazi verdi & grigi: L'impatto degli intorni abitativi e lavorativi sul benessere individuale e lavorativo" (Autori: Di Plinio Simone, Menardo Elisa, Cardone Daniela, Perpetuini David, Greco Claudia, Marossi Camilla, Merla Arcangelo, Brondino Margherita, Pasini Margherita, Ebisch Sjoerd)

Contributo 5: "Incoraggiare pratiche sostenibili sul lavoro: nudges per migliorare i comportamenti di risparmio energetico in un'azienda sportiva" (Autori: De Paolis Giulia, Tiberio Lorenza, Carrus Giuseppe, Mascioli Amelia, Caffaro Federica)

## **AULA 8 (Sede di Sant'Agostino)**

### **Simposio "Strategie di job redesign e conseguenze positive su benessere e performance" (Proponente: Callea Antonino; Discussant: Cabiati Marta)**

Contributo 1: "Progettazione del Lavoro e Benessere: Il Ruolo dei Comportamenti Proattivi tra Caratteristiche del Lavoro e Burnout" (Autori: Gemmano Cataldo Giuliano, Manuti Amelia, Giancaspro Maria Luisa)

Contributo 2: "Divertimento e Sfida sul lavoro: Come gli stili di Leadership positivi possono influenzare le Performance" (Autori: Caracuzzo Emanuela, Breevaart Kimberley, Urbini Flavio, Callea Antonino, Bakker Arnold Bastiaan)

Contributo 3: "Proattivi e Performanti: gli effetti di Job Crafting e Playful Work Design sulla prestazione lavorativa" (Autori: Caputo Andrea, Caracuzzo Emanuela, Urbini Flavio, Callea Antonino, Cortese Claudio Giovanni)

Contributo 4: "Relazioni longitudinali tra relational e task crafting del capo e del dipendente ed effetti reciproci sui rispettivi indicatori di performance" (Autori: Rosa Valentina, Alessandri Guido, Borgogni Laura)

Contributo 5: "Benessere e Comportamenti proattivi di Job Redesign: gli effetti del Playful Work Design sulle emozioni al lavoro e flourishing" (Autori: Bianchi Francesco, Cantonetti Giulia, Santarpia Ferdinando, Borgogni Laura, Consiglio Chiara)

## **AULA 9 (Sede di Pignolo)**

### **Simposio "Sostenibilità della carriera: definizione, strumenti di misura e risorse e strategie per promuoverla" (Proponenti: Petruzzello Gerardo; Russo Angela; Discussant: Boerchi Diego)**

Contributo 1: "Misurare la carriera sostenibile: insights da una systematic scoping review e costruzione di due nuovi strumenti" (Autori: Russo Angela, Moreno-Morilla Celia, Grobelny Jaroslaw)

Contributo 2: "Il rapporto tra protean career orientation e sostenibilità di carriera: il ruolo mediatore del lifelong learning, dello sviluppo proattivo di competenze e della perceived employability" (Autori: Petruzzello Gerardo, Cabral Clement, Thrasyvoulou Georgia, Mariani Marco Giovanni, Nimmi P. M.)

Contributo 3: "Migliorare la sostenibilità sociale delle PMI promuovendo l'occupabilità sostenibile" (Autori: Picco Eleonora, Ceschel Federico, Ghiringhelli Cristiano, Marchegiani Lucia, Geroli Muriel, Colagiaco Chiara, Pulvirenti Angela, Grosso Francesca, Marchiori Michela, Miglioretti Massimo)

Contributo 4: "Dalle Sfide alla Sostenibilità: Uno studio qualitativo sulla Progressione di Carriera dei Project Managers" (Autori: De Rosa Assunta, Akkermans Jos, Khapova Svetlana, Lo Presti Alessandro)

Contributo 5: "L'Apprendimento Continuo come Chiave per la Sostenibilità di Carriera: un modello di mediazione moderata" (Autori: Gemmano Cataldo Giuliano, Giancaspro Maria Luisa, Manuti Amelia)

## **AULA 14 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: De Angelis Marco**

Gli spazi di coworking in territori rurali: fattibilità e caratteristiche (Relatore: Monaci Mariagrazia)

Termostress nei luoghi di lavoro montani: Analisi dell'impatto del cambiamento climatico sul benessere al lavoro (Relatore: Vacondio Martina)

ProMentoHR: Sviluppo di una metodologia innovativa di valutazione del carico di lavoro cognitivo nei sistemi industriali di assemblaggio collaborativi (Relatore: De Angelis Marco)

Il ruolo della formazione sulla promozione della salute per rinforzare le pratiche professionali dei docenti: lo studio HBSC - insegnanti Lombardia (Relatore: Branda Marta)

**15:30 - 16:00 COFFEE BREAK (Chiostro minore della sede di Sant'Agostino)**

**16:00 - 17:00 AULA MAGNA dell'Ex-Monastero di Sant'Agostino**

#### **TAVOLA ROTONDA**

- Questioni emergenti nell'etica della ricerca: continuare ad implementare buone pratiche in un panorama in evoluzione Chair: Ripamonti Silvio Carlo
- Aggiornamento e revisione del codice etico AIP (Relatore: Ripamonti Silvio Carlo)
- Intelligenza artificiale e ricerca psicologica: Aspetti etici (Relatore: Di Nuovo Santo)
- Risvolti etico-sociali dell'AI: problemi, opportunità, sviluppi (Relatore: Pietrantonio Luca)
- Sollecitazioni e questioni aperte nella ricerca che usa l'AI (Relatori: Parlangeli Oronzo, Currò Francesco)

**17:00 - 18:30**

**ASSEMBLEA SOCI**

**20:30**

**CENA SOCIALE PRESSO IL RISTORANTE "Circolino Città Alta", Vicolo Sant'Agata, 19, 24129 Bergamo BG**

## PROGRAMMA

### Giovedì 5 settembre - MATTINA

#### 9:00 - 10:30 AULA FORNASE (Sede di Sant'Agostino)

##### Mini-Talk 1 Chair: Armando Toscano

Identità professionale e Covid-19: uno studio qualitativo su un campione di consulenti organizzativi (Relatore: Reggiani Alessia)

Forensic Medicine Under the Microscope: An Interpretative Phenomenological Analysis on Professional Lived Experiences of Legal Doctors (Relatore: RomãoMateus Eduardo)

Minacce alla leader identity nello scenario attuale in rapido mutamento (Relatore: Beretta Eva)

Valutazione di interventi game-based per il benessere organizzativo: il Progetto GROWS (Game-based Resources for Organizational Wellbeing and Satisfaction) (Relatore: Mattiassi Alan)

Autoefficacia nella ricerca del lavoro: il ruolo della Gamification (Relatore: Galanti Teresa)

Il percorso accidentato nella costruzione di carriera: la self-compassion e la perceived employability come risorse per il benessere degli studenti (Relatore: Schettino Giovanni)

Passaggio tra mondo accademico e mondo lavorativo: una indagine qualitativa agli studenti sul costruito di employability (Relatore: Messiona Iolanda)

#### SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)

##### Simposio "Quali sfide per i giovani ricercatori nel contesto odierno della psicologia per le organizzazioni? Temi e tecniche del gruppo tematico E-CARE" (Proponenti: De Leo Amalia, Caputo Andrea; Discussant: De Angelis Marco)

Contributo 1: "Oltre i confini del welfare aziendale: come un processo di ricerca partecipata può contribuire alla connessione tra identità organizzativa, valori e processi" (Autori: Gazzaroli Diletta, Morozzi Carlotta)

Contributo 2: "Il "dark side" del Playful Work Design: Il ruolo del Work Engagement e gli effetti sui comportamenti controproduttivi" (Autori: Caracuzzo Emanuela, Caputo Andrea, Callea Antonino, Cortese Claudio Giovanni)

Contributo 3: "Misurare la compassion sul posto di lavoro: Introduzione al Compassion at Work – Leadership Behavior Inventory (CAW-LBI)" (Autori: Pansini Martina, Buonomo Ilaria, Benevene Paula)

Contributo 4: "Soffitti e scogliere di cristallo: sfide e risorse per le donne leader" (Autori: Carletti Elisa, De Leo Amalia, Gozzoli Caterina)

Contributo 5: "Concept mapping as a participatory method to mobilize people, communities and organizations" (Autori: Tommasi Francesco, Pistoni Carlo, Meneghini Anna Maria, de Cordova Federica)

## **AULA 6 (Sede di Sant'Agostino)**

**Simposio del gruppo tematico MeMoS- PARTE 2 "Verso un futuro sostenibile: buone pratiche ed esperienze di formazione per il successo accademico e lo sviluppo di carriera negli studenti universitari" (Proponenti: Signore Fulvio, Pace Francesco ; Discussant: Vignoli Michela)**

Contributo1: "L'impatto delle Soft&Study Skills sulla performance e soddisfazione degli studenti universitari" (Autori: Boerchi Diego, Ramella Elena, Cantoni Franca, Barbieri Laura)

Contributo2: "Profili di successo": motivazione autonoma e risorse di carriera negli studenti universitari" (Autori: Floris, Marcella; Petruzzello, Gerardo; Guglielmi, Dina; Mazzetti, Greta; Paganin, Giulia)

Contributo3: "La promozione dell'imprenditorialità nelle Università, in una prospettiva di genere: implicazioni pratiche da uno studio sulle differenze" (Autori: Ghislieri Chiara, Molino Monica, Sacchi Alessandra, Sanseverino Domenico, Cortese Claudio G.)

Contributo4: "Ripensare le strategie di auto-imprenditorialità negli studenti universitari: un'applicazione bibliometrica sulla letteratura" (Autori: Signore Fulvio, Sciotto Giulia, De Rosa Assunta, De Carlo Elisa, Landolfi Alfonso, Moavero Cristina, Lo Presti Alessandro, Ingusci Emanuela, Pace Francesco)

## **AULA 2 (Sede di Sant'Agostino)**

**Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Gambirasio Maddalena**

L'identità professionale dello psicologo di piattaforma: il caso Unobravo (Relatore: Gambirasio Maddalena)

Promuovere la soddisfazione lavorativa dei giovani professionisti: il ruolo delle risorse personali (Relatore: Margheritti Simona)

Organizzare solidarietà lavorativa: sfide identitarie e prospettive nel contesto italiano (Relatore: Galuppo Laura)

Emozioni e identità nella Sostenibilità Agricola: Un'Indagine Quali-Quantitativa (Relatore: Pileri Jessica)

## **AULA 7 (Sede di Sant'Agostino)**

**Simposio "Lavoro ibrido e da remoto nel contesto privato: tra stress, benessere, costruzione dell'identità e identificazione organizzativa"(Proponenti: Consiglio Chiara, Miglioretti Massimo; Discussant: Zappalà Salvatore)**

Contributo 1: " Fattori che facilitano e ostacolano il distacco psicologico dei telelavoratori: una revisione sistematica" (Autori: Michailidis Evie, Sartori Riccardo, Tommasi Francesco, Zene Mattia, Ceschi Andrea)

Contributo 2: " L'impatto delle richieste tecnologiche sul benessere e sul proactive vitality management: Uno studio diario sui lavoratori da remoto" (Autori: Massa Nicoletta, Consiglio Chiara)

Contributo 3: " Studio di diary nelle modalità miste di lavoro nel New Normal: quale impatto su identità e senso dei lavoratori?" (Autori: Petrilli Sara, Giunchi Marianna, Vonthron Anne-Marie, Ripamonti Silvio Carlo)

Contributo 4: " L'influenza del lavoro ibrido su identità e identificazione organizzativa: analisi nel contesto post Covid-19 in neolaureati neoassunti" (Autori: Velati Emma, Gatti Paola, Miglioretti Massimo)

## **AULA 8 (Sede di Sant'Agostino)**

### **Simposio "Comprendere le Dinamiche dei Consumi alimentari: Trend Emergenti e Futuri" (Proponente: Castellini Greta; Discussant: Bonaiuto Marino)**

Contributo 1: " Il ruolo di Nutri-Score e NutrInform Battery nel guidare le scelte alimentari dei consumatori con esigenze nutrizionali specifiche" (Autori: Castellini Greta, Carruba Michele, Donini Lorenzo Maria, Martini Daniela, Graffigna Guendalina)

Contributo 2: " La determinante di acquisto dei marchi green, gli effetti del green brand love e delle strategie di marketing connesse ai nuovi stili di consumo" (Autori: Platania Silvia, Santisi Giuseppe)

Contributo 3: " Come promuovere scelte alimentari salutari? Uno studio di Consumer Neuroscience su Nudge visivi e olfattivi presso le vending machine universitarie" (Autori: Casiraghi Chiara, Chiarelli Simone, Fici Alessandro, Gifuni Giuseppina, Bilucaglia Marco, Jacomuzzi Alessandra, Micheletto Valeria, Zito Margherita, Russo Vincenzo)

Contributo 4: " Abitudini e significati dell'alimentazione negli Over 75 per la co-creazione di alimenti formulati per specifiche esigenze degli anziani in salute" (Autori: Calvete Labouz Michelle, Savarese Mariarosaria, Graffigna Guendalina, Dall'Asta Margherita, Dordoni Roberta, Giuberti Gianluca, Giancane Delia, Meanti Federica, Morelli Lorenzo)

## **AULA 8 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Paleologo Michele**

Collaborazione tra Scienza e Agricoltura: Costruzione di un Codebook per il Successo dei Progetti Partecipativi (Relatore: Paleologo Michele)

Wine perception: Un'analisi cross culturale sull'impatto del packaging e del tappo (Relatore: Piccoli Federica)

Fluenza, Fiducia e Dinamiche di Supporto Uomo-Robot: Un'analisi Integrata dei Fattori Umani nell'Industria 5.0 (Relatore: Nenna Federica)

Misurare l'insicurezza lavorativa: dimensionalità, validità e attendibilità del Multidimensional Job Insecurity Questionnaire – Revised (MJIQ-R) (Relatore: Urbini Flavio)

## **AULA 12 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Paganin Giulia**

Oltre la Laurea: Strategie di Carriera e Occupabilità nel Nuovo Mercato del Lavoro (Relatore: Paganin Giulia)

The Moderating Role of Trust on the Relation Between Leader's calling and Follower's calling (Relatore: Gerdel Sophie)

The Relationship between Career Calling and Job Crafting: A Systematic Literature Review and Meta-Analysis (Relatore: Szepreti-Nagy Dora)

Should I Stay or Should I Go? The Bright and Dark Sides of Calling Across Italy and Japan (Relatore: Takagi Ryunosuke)

**10:30 - 11:00 COFFEE BREAK (Chiostro minore della sede di Sant'Agostino)**

## 11:00 - 12:30 AULA FORNASE (Sede di Sant'Agostino)

### Mini-Talk 2 Sommovigo Valentina

Validazione in italiano della "Knowledge Transfer Scale" di Wilkesmann et al. (2009) (Relatore: Pepe Marco)

Gestire il maltrattamento da parte di utenti nel settore socio-sanitario: una Revisione Sistemica sull'Auto-efficacia degli operatori socio-sanitari esposti a Scortesia e Aggressione (Relatore: Sommovigo Valentina)

Gli effetti delle Micro-aggressioni di Genere al Lavoro: uno studio qualitativo (Relatore: D'Anna Francesco)

Validazione preliminare della Ordinal Turnover Intention Scale (OTIS) (Relatore: Bertolini Debora)

Weight bias nella selezione del personale: una prospettiva di genere (Relatore: Galanti Teresa)

Intervenire nel workflow diagnostico tramite gioco e gamification con pazienti pediatriche: il caso DIVING (Diagnostic Immersive Imaging) (Relatore: Mattiassi Alan)

Le relazioni lavorative possono favorire il sentimento di appartenenza al luogo di lavoro e ridurre le intenzioni di turnover? (Relatore: Giunchi Marianna)

## SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)

### Simposio "Nuovi orizzonti di ricerca sul workaholism: Dalla caratterizzazione del costrutto all'analisi dei micro-processi coinvolti" (Proponente: Menghini Luca; Discussant: Molino Monica)

Contributo 1: "Ma tu come mi vedi? Uno studio multitratto-multimetodo in merito a workaholism e work engagement" (Autori: Mazzetti Greta, Paganin Giulia, Guglielmi Dina)

Contributo 2: "Dal workaholism all'overcommitment: Il ruolo di moderatore della soddisfazione lavorativa" (Autori: Avanzi Lorenzo, Perinelli Enrico, Menghini Luca, Vignoli Michela, Junker Nina M.)

Contributo 3: "Quando il lavoro eccessivo (e compulsivo) toglie il sonno e la gioia: Uno studio diario con misure oggettive tramite l'attigrafia" (Autori: Molinaro Danila, González-Romá Vicente, Buono Carmela, Spagnoli Paola)

Contributo 4: "Verso le origini del workaholism: Predittori distali e prossimali della dipendenza da lavoro in un campione di lavoratrici e lavoratori a inizio carriera" (Autori: Menghini Luca, Tommasi Francesco, Balducci Cristian)

## AULA 2 (Sede di Sant'Agostino)

### Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Fraboni Federico

Stili comunicativi nella relazione medico-paziente: il contributo delle neuroscienze per individuare le best practices nei pazienti affetti da malattie croniche (Relatore: Fici Alessandro)

Curare attraverso la telemedicina: come i professionisti sanitari prefigurano i cambiamenti della loro pratica lavorativa (Relatore: Bernuzzi Chiara)

Automazione umanocentrica in industria: autoefficacia dei lavoratori, accettazione della tecnologia ed effetti sulla performance nella collaborazione con robot adattivi (Relatore: Fraboni Federico)

Entrepreneurship in the digital age: antecedents of innovation (Relatore: Ruggieri Stefano)

## AULA 6 (Sede di Sant'Agostino)

### **Simposio "Psychology of Sustainability and Sustainable Development: Promising Resources for Healthy Organizations" (Proponente: Di Fabio Annamaria; Discussant: Guglielmi Dina)**

Contributo 1: "Promuovere lo Sviluppo Sostenibile: il Contributo delle Pratiche di Formazione HR per la Performance Individuale e Organizzativa" (Autori: Manuti Amelia, Giancaspro Maria Luisa, Giuliano Gemmano Cataldo)

Contributo 2: "The Sustainability of Healthcare Organizations: A Review on the Effectiveness of Interventions for Managing and Preventing Violence Against Healthcare Workers" (Autori: De Carlo Alessandro, La Barbiera Chiara)

Contributo 3: "Workers Well-being, Sustainability, and Healthy Organizations in Industry 5.0" (Autori: Pluchino Patrik, Orso Valeria, Gamberini Luciano)

Contributo 4: "The Challenge of Occupational Fatigue: The Positive Resource of the Human Capital Sustainability Leadership" (Autori: Svicher Andrea, Di Fabio Annamaria)

Contributo 5: "Positive resources for Human Capital Sustainability Leadership: A study on its Relationship with Empathy, Trait Emotional Intelligence, and Compassion" (Autori: Di Fabio Annamaria, Svicher Andrea)

## AULA 7 (Sede di Sant'Agostino)

### **Simposio "Lavoro ibrido e da remoto nel contesto pubblico: tra vincoli normativi, flessibilità, gestione dei confini e performance" (Proponenti: Zappalà Salvatore, Consiglio Chiara; Discussant: Miglioretti Massimo)**

Contributo 1: "Elementi di Progettazione del Lavoro Agile nella PA: Analisi di alcuni PIAO" (Autori: Donati Simone, Toscano Ferdinando, Zappalà Salvatore)

Contributo 2: "Il lavoro agile nella Pubblica Amministrazione Italiana: una rassegna sistematica della letteratura" (Autori: Ambrosino Giuseppina, Lo Presti Alessandro, Pepe Marco)

Contributo 3: "Lavoro flessibile nel settore pubblico: una doppia prospettiva sui benefici e i costi cognitivi nel lavoro da remoto" (Autori: Bellini Diego, Barbieri Barbara, Mondo Marina, Batzella Federica, De Simone Silvia)

Contributo 4: "L'(Altro) Lato Oscuro del Lavoro Ibrido: Overthinking, Conflitto Famiglia-Lavoro e Performance" (Autori: Toscano Ferdinando, Zappalà Salvatore)

## AULA 8 (Sede di Sant'Agostino)

### **Simposio "La qualità della vita lavorativa in accademia: studiare e promuovere il cambiamento" (Proponenti: Dell'Aversana Giuseppina, Loera Barbara; Discussant: Vignoli Michela)**

Contributo 1: "Insicurezza lavorativa e benessere nei ricercatori STEM: un'analisi dei profili latenti (LCA)" (Autori: Bacci Giulia, Viotti Sara, Bertola Lara, Converso Daniela, Loera Barbara)

Contributo 2: "Le dimensioni sociali come risorse nella promozione del benessere accademico: il caso del Progetto PRO.BE dell'Università di Foggia" (Autori: Signore Fulvio, Esposito Ciro, Di Napoli Immacolata, Agueli Barbara, Ingusci Emanuela, Toto Giusi Antonia, Mannarini Terri, Fantinelli Stefania, Arcidiacono Caterina)

Contributo 3: "Cultura organizzativa e cambiamenti digitali: Un'indagine sui fattori di promozione del benessere del personale tecnico-amministrativo" (Autori: Capone Vincenza, Schettino Giovanni)

Contributo 4: "Promuovere strategie e risorse per affrontare lo stress lavorativo. Lo sviluppo di un intervento per il personale tecnico amministrativo (PTA)" (Autori: Dell'Aversana Giuseppina, Simbula Silvia, Miglioretti Massimo)

## **AULA 8 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Testa Emanuele**

COVID-19 symptoms and mental health outcomes among Italian healthcare workers: a latent class analysis (Relatore: Foti Giulia)

Una applicazione della stakeholder mapping in un caso di transizione industriale green: il progetto CorEU (Relatore: San Román-Niaves Mabel)

Le scuole fanno la differenza? Effetti delle pratiche organizzative sulla sostenibilità di carriera negli insegnanti italiani over 50 (Relatore: Guandalini Paolo)

Do managers know themselves? An investigation on Self-other agreement of Stress-Preventive Management Competencies and its relationship with the psychosocial work environment and employees' well-being (Relatore: Cioffi Glauco)

## **AULA 12 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Acquadro Maran Daniela**

How Do Workers Perceive Job Risks and Technology? Insights for Designing Human-Centered Digital Safety Training Tools (Relatore: Vigoroso Lucia)

Ruolo delle convinzioni di autoefficacia nel moderare gli effetti dell'inerzia delle emozioni negative sul posto di lavoro (Relatore: Tavolucci Simone)

Burnout e bisogni formativi in lavoratori e lavoratrici nel settore sanitario: un'indagine mixed-method presso l'ASLTO3 (Relatore: Acquadro Maran Daniela)

Fairness in E-recruitment: Examining Procedural Justice Perceptions and Job Seekers' Intentions (Relatore: Lo Piccolo Elena)

**12:30 - 14:00 LUNCH (Chostro minore della sede di Sant'Agostino)**

**13:30 - 14:00 SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)**

**Prof. Salvatore Zappalà - Università di Bologna: Coordinamento progetti PRIN**

## **Giovedì 5 settembre - POMERIGGIO**

**14:00 - 15:30 AULA FORNASE (Sede di Sant'Agostino)**

**Simposio "La ricerca qualitativa nella psicologia del lavoro e delle organizzazioni: confronto sulle metodologie di utilizzo e sul valore aggiunto" (Proponente: Panari Chiara; Discussant: Scaratti Giuseppe)**

Contributo 1: "Percezioni dei Manager HR italiani sui processi di greening in organizzazione: Un'analisi dei Contesti Elementari" (Autori: Buonomo Ilaria, Russo Claudia, Benevene Paula)

Contributo 2: "Pubblica Amministrazione e cambiamento: un'analisi organizzativa attraverso un approccio qualitativo bottom-up" (Autori: Bonini Alice, De Caro Massimo, Maffoni Annalisa, Panari Chiara)

Contributo 3: "The Qualitative Delphi approach: Epistemological and Methodological Considerations" (Autore: Callari Tiziana C.)



Contributo 4: "Facilitatori e barriere all'utilizzo di applicazioni mobili per la gestione dello stress sul posto di lavoro: uno studio qualitativo" (Autori: Herold Margherita, Simbula Silvia)

Contributo 5: "Gestire la maternity leave: una ricerca-azione con Lego® Serious Play®" (Autori: Fantinelli Stefania, Spinelli Maria, Galanti Teresa, Giffi Veronica, Santoriello, M, Cortini Michela)

### **SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)**

#### **Simposio "La Rassegnazione Silenziosa nel Lavoro: Prospettive e Riflessioni sul Quiet Quitting" (Proponenti: Mazzetti Greta, Paganin Giulia; Discussant: Molino Monica)**

Contributo 1: "La fuga silenziosa: esplorazione del fenomeno del Quiet Quitting attraverso una scoping review" (Autori: Margheritti Simona, Paganin Giulia, Petrilli Sara, Bernuzzi Chiara)

Contributo 2: "L'identità professionale come antidoto alle intenzioni di turnover: rete nomologica in un campione italiano e uno francese" (Autori: Petrilli Sara, Giunchi Marianna)

Contributo 3: "Restare (Attivamente) a Lavoro: Orientamento Prosociale e Gratitudine dei Pazienti per Contrastare Esaurimento Emotivo e Turnover degli Infermieri Italiani" (Autori: Toscano Ferdinando, Galanti Teresa, Cortini Michela)

Contributo 4: "L'applicazione del JD-R model a vecchi e nuovi fenomeni: gli antecedenti del quiet quitting e altri esiti secondo un approccio person-centered" (Autori: Paganin Giulia, Sciotto Giulia, Mazzetti Greta, Bussotti Pietro, Pace Francesco, Sarchielli Guido, Scarselli Diego, Guglielmi Dina)

### **AULA 2 (Sede di Sant'Agostino)**

#### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Mondo Marina**

Reflexivity and Emotions at work: a systematic review (Relatore: Cova Eleonora)

Vita da Streamer: Impatti e Opportunità nella Comunicazione Online (Relatore: Accardi Sebastiano)

Il ruolo moderatore della resistenza al cambiamento tra burocrazia e tecnostress (Relatore: Mondo Marina)

Managing emotions during safety audits: the experience of healthcare risk managers (Relatore: Ivaldi Martina)

### **AULA 6 (Sede di Sant'Agostino)**

#### **Simposio "La qualità della vita lavorativa in accademia: ruoli a confronto" (Proponenti: Buono Carmela, Bruno Andreina; Discussant: Consiglio Chiara)**

Contributo 1: "Quality of working life in universities: a diachronic study on the psychological health of professors, researchers, and technical-administrative staff in a large university in Northern Italy" (Autori: Loera Barbara, Sottimano Ilaria, Molinengo Giorgia, Converso Daniela)

Contributo 2: "Work engagement e workaholism in accademia: differenze in tema di benessere lavorativo tra docenti/ricercatori e personale tecnico amministrativo" (Autori: Buono Carmela, Molinaro Danila, Papa Chiara, Fonzo Eleonora, Spagnoli Paola)

Contributo 3: "Fattori di stress nel personale docente universitario ed effetti sulla soddisfazione lavorativa: l'impatto di mediazione della Psychological meaningfulness e del work family conflict" (Autori: Platania Silvia)

Contributo 4: "Quanto credo in quello che faccio? significatività del lavoro e peso del lavoro accademico" (Autori: Pace Francesco, Sciotto Giulia, Moavero Cristina)

Contributo 5: "Dimmi dove lavori e ti dirò come stai: uno studio sulla relazione tra percezione degli spazi fisici di lavoro e qualità della vita dei docenti universitari" (Autori: Brondino Margherita, Mariani Valentina, Carrus Giuseppe, Signore Fulvio, Manuti Amelia, Paganin Giulia, Spagnoli Paola, Pasini Margherita)

#### **AULA 7 (Sede di Sant'Agostino)**

##### **Simposio "Enhancing Organizational Sustainability: Integrating Well-Being, Leadership and Safety" (Proponente: Mariani Marco Giovanni; Discussant: Di Fabio Annamaria)**

Contributo 1: "Personality Traits and Human Capital Sustainability Leadership in Workers: The Mediating Role of Positive Relational Management" (Autore: Svicher Andrea)

Contributo 2: "Age is Just a Number? Unveiling How Perceptions of Age Influence Safety and Motivation in the Workplace" (Autori: Lo Piccolo Elena, Mazzetti Greta, Guglielmi Dina, Alcover De La Her Carlos María)

Contributo 3: "Eco-Generativity and Well-being: The Contribution of Human Capital Sustainability Leadership" (Autore: Svicher Andrea)

Contributo 4: "Organizational Sustainability: The Influence of Hedonic and Eudaimonic Well-being on Safety Participation, Safety Compliance, and Workplace Green Behaviors" (Autori: Mariani Marco Giovanni, Lo Piccolo Elena, Petruzzello Gerardo)

#### **AULA 8 (Sede di Sant'Agostino)**

##### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Zappalà Salvatore**

Preoccuparsi per gli altri ripaga? I benefici a breve termine degli obiettivi compassionevoli in termini di soddisfazione di vita (Relatore: Sacchi Simone)

Paths toward well-being: una ricerca-azione per promuovere la qualità della vita in una prospettiva multidimensionale (Relatore: Zarbo Rita)

Narrare l'esperienza di rientro al lavoro dopo la maternità: un nuovo strumento di metafore visuali (Relatore: Rapisarda Sebastiano)

Clima Psicologico di Sostenibilità Ambientale e Coinvolgimento dei Dipendenti in Comportamenti Ecologici: Un'Analisi di Mediazione (Relatore: Zappalà Salvatore)

#### **AULA 8 (Sede di Pignolo)**

##### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Currò Francesco**

Benefits and disadvantages of Remote Working and the effect on performance and absenteeism: the mediation role of mental health (Foti Giulia)

Emotional expression and contagion in leaders: an interpersonal neuroscience approach (Boukarras Sarah)

"Il bartender è un robot". Uno studio sulle propensioni all'uso di robot in contesti di servizio (Curro' Francesco)

Sfide psicosociali dei manager coinvolti nella pianificazione del lavoro. Un'analisi con la tecnica del Card Sorting nel settore aerospaziale (Morandini Sofia)

Leadership etica e promozione dei comportamenti di knowledge sharing: l'influenza della cultura di companionate love sui livelli di fiducia tra lavoratori (Staffieri Marco)

## **AULA 12 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Palumbo Martina**

Quando l'IA intimorisce: il ruolo dell'organizzazione nel ridurre il senso di minaccia alla propria identità professionale (Relatore: De Angelis Marco)

CARRIERE MATRIOSKA: esperienze chiuse di sé aperti (Relatore: Palumbo Martina)

Uno studio longitudinale sulla percezione della tecnologia come risorsa per i lavoratori da remoto (Relatore: Olivo Ilaria)

Reazioni emotive alle immagini generate dall'intelligenza artificiale: uno studio pilota attraverso misure neurofisiologiche (Relatore: Chiarelli Simone)

Neuroscienze e cinema: il ruolo del genere sessuale e dell'età nell'esperienza dei trailer cinematografici (Relatore: Valesi Riccardo)

## **15:30 - 16:00 COFFEE BREAK (Chiostro minore della sede di Sant'Agostino)**

## **16:00 - 17:30 AULA FORNASE (Sede di Sant'Agostino)**

### **Mini-Talk 3 Barattucci Massimiliano**

Immunità e rimedi preventivi allo stress lavorativo per i professionisti di aiuto (Relatore: Bampoyiki Protais)

Draining or rewarding? Measuring the relationship with students and its role in improving the professional wellbeing of university staff (Relatore: Sottimano Ilaria)

Qualità di vita e soddisfazione lavorativa in pazienti stomizzati: uno studio correlazionale sul rientro al lavoro dei lavoratori fragili (Relatore: Barattucci Massimiliano)

Il ruolo dell'accettazione della disabilità come fattore protettivo per l'esaurimento: uno studio empirico esplorativo su persone con disabilità (Relatore: Signore Fulvio)

Il gendered ageism nelle Pubbliche Amministrazioni: un'indagine qualitativa (Relatore: Schettino Giovanni)

Il ruolo di job demands e job resources nel contesto delle forze armate e delle forze dell'ordine (Relatore: Di Pietra Andrea)

Dark Tetrad e lavoratori: l'esaurimento emotivo come mediatore tra i tratti di personalità e intenzione di turnover (Relatore: Isolani Stefano)

## **SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)**

### **Simposio "Lo stato e le traiettorie della psicologia del lavoro e delle organizzazioni: riflessioni sulle pratiche professionali, didattiche e di ricerca" (Proponenti: Delbosq Stefano, Vecchio Luca Piero, Lozza Edoardo, Sesini Giulia; Discussant: Borgogni Laura, Guglielmi Dina, Scaratti Giuseppe)**

Contributo 1: "Le pratiche di ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: un'analisi dei contributi presentati ai congressi AIP" (Autore: Buono Carmela)

Contributo 2: "Le attività professionali in psicologia del lavoro e delle organizzazioni degli iscritti all'Ordine degli Psicologi: uno studio dal IV Monitor sulle professioni psicologiche" (Autore: Sesini Giulia)

Contributo 3: "La didattica di psicologia del lavoro e delle organizzazioni nei corsi di laurea magistrale in psicologia" (Autore: Picco Eleonora)

Contributo 4: "Lo stato e le traiettorie della psicologia del lavoro e delle organizzazioni: spunti di riflessione, criticità e proposte" (Autore: Delbosq Stefano)

#### **AULA 6 (Sede di Sant'Agostino)**

##### **Simposio "Psicologia critica nonviolenta e trasparente: idee e riflessioni in prosieguo" (Proponente: Tommasi Francesco; Discussant: Ripamonti Silvio)**

Contributo 1: "La libertà nelle pratiche di ricerca degli psicologi del lavoro e delle organizzazioni italiani" (Autori: Gorli Mara, Galuppo Laura, Vecchio Luca P.)

Contributo 2: "Prospettive critiche in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: sintesi delle questioni e ricadute applicative nell'ambito della valutazione" (Autori: Corvino Chiara, Tommasi Francesco)

Contributo 3: "Psicologia Cyborg: il valore delle epistemologie critiche nella ricerca" (Autori: Garcia Beltran Mariano, de Cordova Federica)

Contributo 4: "Preregistrazione ed etica della ricerca: Un'opportunità mancata o il futuro della psicologia del lavoro e delle organizzazioni?" (Autori: Menghini Luca, Psicostat core team)

Contributo 5: "Psicologia critica nonviolenta del Lavoro e delle Organizzazioni" (Autori: Tommasi Francesco, Benozzo Angelo)

#### **AULA 7 (Sede di Sant'Agostino)**

##### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Girardi Damiano**

Formazione aziendale, tra tedio e trasformazione (Relatore: Cicotto Gianfranco)

La percezione di inconciliabilità tra il lavoro e la salute e i suoi effetti sul rientro al lavoro dopo malattie cardiovascolari (Relatore: Gragnano Andrea)

Studio pilota sull'analisi sensoriale e la comunicazione di alimenti innovativi: un approccio integrato EEG - TDS (Relatore: Gifuni Giuseppina)

"Tutte queste call mi fanno venire il mal di testa!" Il ruolo dello smart working e dell'età nella relazione tra zoom fatigue e sintomi psico-fisici (Relatore: Girardi Damiano)

Aging e differenze di età nella soddisfazione e frustrazione dei bisogni psicologici al lavoro: Uno studio longitudinale con modelli stato-tratto (Relatore: Filosa Lorenzo)

#### **AULA 8 (Sede di Sant'Agostino)**

##### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Spinella Francesca**

Instigated cyber-incivility nei luoghi di lavoro: un'analisi longitudinale (Relatore: Spinella Francesca)

Tit-for-tat per email scortesie? Uno studio sperimentale (Relatore: Bernuzzi Chiara)

Come e quali lavoratori possono esprimere maggiore creatività nei giorni in cui il conflitto legato al compito è più elevato? (Relatore: Sommovigo Valentina)

Dual Career e occupabilità degli studenti-atleti: una scoping review (Relatore: Ferraboli Alessia)

## **AULA 8 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Pileri Jessica**

Can moral injury explain the negative effects of work-family conflict on psychological well-being? A cross-sectional study on Italian working mothers (Relatore: Cavagnis Lucrezia)

La gestione organizzativa dei lavoratori vulnerabili nelle pubbliche amministrazioni: prospettive a confronto (Relatore: Bertolini Hélène)

Echi distorti: dare voce alle persone trans\* nell'ambito HR (Relatore: Pileri Jessica)

Aging e interpersonal strain: il ruolo dell'autoefficacia e del contesto (Relatore: Alfano Valentina)

Profili di inclusione e loro relazione con esiti di salute (Relatore: Petrone Assunta)

## **AULA 12 (Sede di Pignolo)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Ivaldi Martina**

Learning to anticipate: a theoretical framework for proactive (Relatore: Ivaldi Martina)

Cultura digitale VS Micromanagement? Uno studio sulla soddisfazione lavorativa in un contesto tecnologico (Relatore: Sanseverino Domenico)

L'effetto del ruolo lavorativo sui legami tra richieste e risorse lavorative e quiet quitting (Relatore: Sciotto Giulia)

Il rapporto tra servant leadership e performance in contesto sanitario: l'impatto della cultura organizzativa gerarchica (Relatore: Bonini Alice)

Exploratory Study of Job Demands-Resources on Public Healthcare Workers in Northern Italy: A Qualitative Study (Relatore: Buscema Francesco)

**17:30 - 18:45**

### **TAVOLA ROTONDA**

#### **Generazione di valore nei contesti organizzativi e oltre, Chair Scaratti Giuseppe**

Bettoni Giuseppe (Fluorsales); DeTavinatti Enrico (Servizi Comunali SpA); Cecchinato Fabio (APS); Riva Iorio (ATS-Bergamo); Pelizzoli Numa (Tescmec); Don Perrucchini Marco (AFP-Patronato San Vincenzo di Bergamo); Beretta Giuliana (Record-SpA)

**19:30 - 20:30**

### **RAPPRESENTAZIONE TEATRALE "FUSIONI. STORIE DI FONDERIA"**

**Teatro Sant'Andrea, via Porta Dipinta 37, Bergamo**

## PROGRAMMA

### Venerdì 6 settembre

#### 9:00 - 10:30 AULA FORNESA (Sede di Sant'Agostino)

##### **Simposio "Verso una step forward perspective: temporalità e implicazioni metodologiche" (Proponente: Scaratti Giuseppe, Barbieri Barbara; Discussant: Santisi Giuseppe)**

Contributo 1: "Guardare e costruire il futuro nelle organizzazioni. Il caso di una associazione di volontariato" (Autori: Ivaldi Silvia, Gambirasio Maddalena, Toscano Armando)

Contributo 2: "Psicologia delle cure primarie: un percorso di co-costruzione di un dispositivo organizzativo di implementazione in una logica bottom-up" (Autori: Toscano Armando, Gambirasio Maddalena)

Contributo 3: "Strategia come processo di costruzione sociale. Analisi di caso" (Autori: Testa Emanuele, Scaratti Giuseppe)

Contributo 4: "Leadership immaginata e trasformata: cambiamenti e messa in pratica di competenze per la leadership" (Autori: Barattucci Massimiliano, Ramaci Tiziana, Ivaldi Silvia, Scaratti Giuseppe)

#### AULA 6 (Sede di Sant'Agostino)

##### **Simposio: "Lavoro, carriera e vita privata: sfide attuali e future in un contesto in continua trasformazione" (Proponenti: Molino Monica, Vignoli Michela; Discussant: Dina Guglielmi)**

Contributo 1: "Competente e di successo: Validazione italiana del Questionario sulle Competenze di Carriera e la sua associazione con il Successo Soggettivo di Carriera" (Autori: De Rosa Assunta, Akkermans Jos, Khapova Svetlana, Lo Presti Alessandro)

Contributo 2: "Oltre il soffitto di cristallo: come il lookism climate e l'inciviltà nel luogo di lavoro influenzano la carriera delle donne" (Autori: Chenevert Miren, Vignoli Michela)

Contributo 3: "Effetti spillover della leadership nella percezione del conflitto lavoro-famiglia percepito dal partner: il ruolo di mediazione della techno-invasion" (Autori: Consiglio Chiara, Massa Nicoletta, Sommovigo Valentina)

Contributo 4: "Genitorialità e lavoro: il ruolo del contesto, della carriera e dell'ambizione nell'intenzione di avere figli" (Autori: Sacchi Alessandra, Vaccargiu Francesco, Ghislieri Chiara, Vignoli Michela, Molino Monica)

## **AULA 7 (Sede di Sant'Agostino)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Floris Marcella**

Resilienza e adattabilità come fattori di protezione per il senso della vita dei giovani lavoratori (Relatore: Crea Giuseppe)

Safety-II oriented training: promoting cultural change in an Italian railway company (Relatore: Ivaldi Martina)

TROPPO PRESENTI: Effetti dell'Helicopter Parenting sulle decisioni di carriera e sul benessere dei giovani adulti (Relatore: Floris Marcella)

Occupabilità Percepita (SPE) in studenti VET: esplorazione qualitativa del costruito e prima costruzione di due scale ad hoc (Relatore: Belluzzi Mattia)

Effetti a breve termine della scortesia da parte della clientela su autoefficacia e prestazione lavorativa: l'effetto di moderazione del job crafting (Relatore: Sommovigo Valentina)

## **AULA 8 (Sede di Sant'Agostino)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Caputo Andrea**

L'antibiotico resistenza e l'esitanza vaccinale nella popolazione italiana: uno studio cross-sectional (Relatore: Acampora Marta)

Lo sport come palestra di vita: uno studio qualitativo sulle Life Skills tra allenatori di società sportive dilettantistiche (Relatore: Caputo Andrea)

Modello organizzativo per l'inclusione lavorativa delle persone con disturbo dello spettro autistico: la proposta del progetto TESI (Relatore: Randazzo Alessio)

Stress lavoro-correlato, sonno e comportamenti disadattivi (Relatore: Marcatto Francesco)

Psicologia del denaro e differenze generazionali: uno studio qualitativo rispetto ai diversi metodi di pagamento (Relatore: Pinel Harriet)

## **SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)**

### **Sessioni parallele (Comunicazioni Orali) Chair: Santarpia Ferdinando Paolo**

Workplace stigma on public employees' burnout: A moderated moderation model of upward comparison and work family conflict (Relatore: Bonfanti Rubinia Celeste)

Intra-Team Conflict and Burnout Contagion: Can Teams Regulate Interpersonal Dynamics? (Santarpia Ferdinando Paolo)

Il burnout negli operatori sanitari in Pronto Soccorso: Una ricerca intervento (Relatore: Muzzolini Barbara)

Il burnout dei docenti nell'era post covid: evidenze da una revisione sistematica della letteratura riguardante il contributo delle scienze sociali (Relatore: Negri Isabella)

A study on burnout and health impairment of Italian seafarers from the JD-R model perspective (Relatore: Buscema Francesco)

**10:30 - 11:00 COFFEE BREAK (Chiostro minore della sede di Sant'Agostino)**

**SALA CASTOLDI (Sede di Sant'Agostino)**

**11:00 - 12:00**

**LECTIO MAGISTRALIS "Re-Imagining OMS: Theorizing humanly through sensibility, sensitivity, reflexivity and imagination" prof.ssa Cunliffe Ann (Professor of Organization Studies, Fundação Getulio Vargas-EAESP, Sao Paulo, Brazil)**

**12:00 - 12:15**

**Question Time con la Keynote**

**12:15 - 12:45**

**Prof. Bosio Claudio - Presidente Fondazione Ossicini  
Aggiornamenti su processo di professionalizzazione/laurea abilitante in Psicologia**

**12:45 - 13:00**

**Consegna premi, saluti e chiusura della conferenza**



## **PREMI**

### **Premio "Migliore tesi di dottorato in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni 2024"**

AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni bandisce un premio dell'ammontare di 500 € per la migliore tesi di dottorato in psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Possono partecipare al bando dottori di ricerca che abbiano discusso la tesi nell'anno 2023 (o conseguano il titolo entro luglio 2024). I/le candidati/e devono essere regolarmente iscritti all'Associazione Italiana di Psicologia – sezione Psicologia per le Organizzazioni per l'anno 2024 e devono possedere i criteri indicati dal bando (secondo il nuovo Regolamento quadro per l'attribuzione di premi AIP a giovani ricercatori e ricercatrici). Per maggiori informazioni e dettagli fare riferimento al bando [[SCARICA IL BANDO](#)]. La premiazione avverrà in occasione dell'Assemblea di sezione 2024.

### **Premio "Miglior articolo scientifico 2024"**

AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni bandisce un premio dell'ammontare di 500 € per il miglior articolo pubblicato nel 2023 da un/a socio/a affiliato/a. I/le candidati/e devono essere regolarmente iscritti all'Associazione Italiana di Psicologia – sezione Psicologia per le Organizzazioni per l'anno 2024 e devono possedere i criteri indicati dal bando (secondo il nuovo Regolamento quadro per l'attribuzione di premi AIP a giovani ricercatori e ricercatrici) Per maggiori informazioni e dettagli fare riferimento al bando [[SCARICA IL BANDO](#)]. La premiazione avverrà in occasione dell'Assemblea di sezione 2024.

### **Premio "Miglior contributo scientifico presentato al Congresso 2024"**

AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni bandisce un premio dell'ammontare di 500 € per il miglior contributo scientifico (presentazione orale o poster) presentato da un/una "giovane ricercatore/ ricercatrice" al prossimo Congresso (4-6 settembre 2024). I/le candidati/e devono essere regolarmente iscritti all'Associazione Italiana di Psicologia – sezione Psicologia per le Organizzazioni per l'anno 2024 e devono possedere i criteri indicati dal bando (secondo il nuovo Regolamento quadro per l'attribuzione di premi AIP a giovani ricercatori e ricercatrici). Per maggiori informazioni e dettagli fare riferimento al bando [[SCARICA IL BANDO](#)]. La premiazione avverrà in occasione dell'Assemblea di sezione 2024.

## COSA VISITARE A BERGAMO

Soprannominata la Città dei Mille, per l'alto numero di volontari che presero parte alla storica spedizione guidata da Giuseppe Garibaldi, Bergamo è famosa soprattutto per essere divisa in Città Alta e Città Bassa. Due parti unite e distinte, per la posizione e la storia che le caratterizza. Bergamo è una delle città più importanti della Lombardia che sorge in territorio pedemontano, dove la pianura cede il passo agli ultimi colli delle Prealpi Orobie, ed è percorsa da diverse rogge che alimentano il fiume Serio, vantando un paesaggio variegato, tra campagna e montagna.

La visita di Bergamo non può che cominciare dal suo centro storico, situato in Città Alta, a 250 metri di altitudine, dove è iniziata la sua storia secolare. Raggiunta dal basso con la funicolare, è protetta da una splendida cinta muraria ben conservata, le Mura Veneziane (Patrimonio Unesco) eretta nel XVI secolo durante la dominazione della Serenissima come sistema difensivo. All'interno si trovano i luoghi e i monumenti più importanti: da Piazza Vecchia, definita "la piazza più bella d'Europa" da Le Corbusier e dominata dal Campanone, che ancora oggi, i suoi 100 rintocchi alle 10 di sera, ricordano quando venivano chiuse le porte della città, al Duomo, la Basilica di Santa Maria Maggiore e, ancora, la Rocca, la fortificazione trecentesca. Qui, dall'alto, passeggiando con la calma di questo luogo, si può godere di una vista panoramica a 360° sulla città e le montagne circostanti.

La Città Bassa ha vissuto uno sviluppo più tardivo e rappresenta il cuore più moderno e commerciale di Bergamo. Solo nella seconda metà dell'Ottocento, con lo spostamento dei luoghi amministrativi dalla Città Alta, l'area venne ripensata in base alle moderne esigenze dall'architetto Marcello Piacentini. Il percorso di visita si snoda tra piazza Vittorio Veneto, il salotto di Bergamo, dominata dalla Torre dei Caduti, e il cosiddetto Sentierone, un viale alberato fiancheggiato da portici. Nella Città Bassa, poi, si trovano alcune delle istituzioni culturali più importanti di Bergamo: dall'Accademia Carrara, una delle pinacoteche più importanti del mondo, alla GAMeC, la Galleria d'Arte Moderna e Contemporanea, al Museo Donizettiano, dedicato al celebre compositore bergamasco Gaetano Donizetti.

### Come muoversi a Bergamo

**Autobus.** Il costo del biglietto per la corsa singola varia da 1,50 euro per una durata di 75 minuti a 3 euro per 120 minuti. Sono disponibili anche pass turistici con validità di 24 ore per muoversi in città (4 euro), di 24 ore per muoversi sull'intera rete (7 euro) e di 72 ore per muoversi sull'intera rete (12 euro). Il trasporto bagagli è sempre incluso. Per informazioni si può contattare l'Info point (+39 035 236026) oppure scaricare l'app ATB Mobile disponibile per Android e iOS.

**Bicicletta.** Grazie al servizio di bike sharing La BiGi fornito da ATB si possono noleggiare biciclette nelle ciclostazioni della città registrandosi al sito di Nextbike e scaricando l'app. La tariffa base costa 1 euro per i primi 30 minuti, 1 euro per i 30 minuti successivi e 4 euro per il tempo successivo alla prima ora. Per quanto riguarda le biciclette con pedalata assistita il costo è di 2 euro per i primi 30 minuti, 3 euro per i successivi 30 minuti e 9 euro dopo la prima ora.



Scansiona il seguente QR code per visualizzare una MAPPA completa della città di Bergamo