




TITRE PROFESSIONNEL

ASSISTANT DE DIRECTION

Le métier et ses débouchés

Le métier d'Assistant de Direction consiste à aider un chef de service ou le directeur général d'une entreprise à soulager les tâches administratives. L'Assistant de Direction gère également l'agenda et joue le rôle d'interface avec les différents interlocuteurs de l'employeur.

**À l'issue du Titre Professionnel,
vous pourrez prétendre aux métiers suivants :**

-  Assistant de direction
-  Assistant de manager
-  Office manager



La formation ses objectifs et prérequis

Le Titre Professionnel Assistant de Direction est un titre de Niveau 5 (bac+2) délivré par le Ministère du Travail et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP34143).

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site internet de France Compétences.



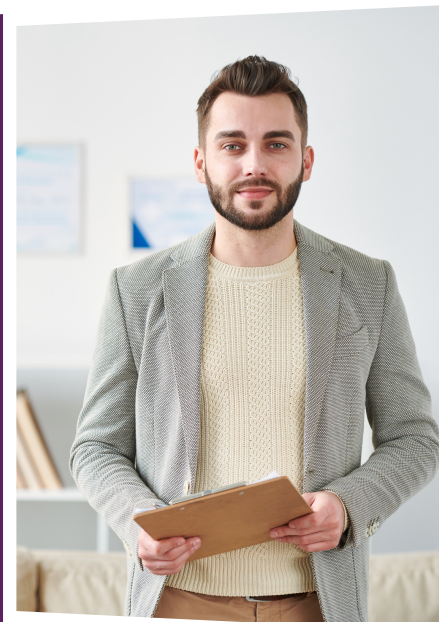
Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir les compétences liées à l'exercice du métier de Assistant de Direction
- ✓ Permettre aux apprenants d'intégrer le monde professionnel sur un poste de Assistant de Direction
- ✓ Obtenir le titre professionnel « Assistant de Direction » niveau 5 (bac+2)
- ✓ La formation de Assistant de Direction est composée de 3 blocs de compétences qui peuvent être validés séparément



Prérequis pédagogiques

- ✓ Aisance à manipuler les outils numériques et bureautiques : traitement de texte, tableur, messagerie électronique et recherche sur internet
- ✓ Être rigoureux et organisé
- ✓ Facilité d'expression orale et écrite : savoir expliquer, reformuler, résumer et rédiger une synthèse



Accessibilités, lieu, date et durée

100%
distanciel

Début de la
formation
Septembre/
octobre 2022

Durée de la
formation
12 mois
dont 468h de
formation

Le programme

de formation

1

Assister la direction au quotidien et faciliter la prise de décisions

- Organiser et coordonner les activités quotidiennes de l'équipe de direction ;
- Concevoir des outils de pilotage et présenter des informations chiffrées de gestion ;
- Optimiser les processus administratifs.

2

Gérer le traitement, l'organisation et le partage de l'information

- Assurer la recherche, la synthèse et la diffusion de l'information ;
- Communiquer par écrit, en français et en anglais ;
- Assurer l'interface orale entre les dirigeants et leurs interlocuteurs, en français et en anglais ;
- Organiser la conservation et la traçabilité de l'information.


3

Assister la direction dans la gestion de projets et dossiers spécifiques

- Participer à la coordination et au suivi d'un projet ;
- Organiser un événement ;
- Mettre en œuvre une action de communication ;
- Contribuer à la gestion des ressources humaines.

Modalités de la formation

MODALITÉS DE RECRUTEMENT




 Test de positionnement en collectif

 Entretien individuel








Toutes les demandes sont analysées sans délai. Le délai d'accès à la formation dépend de la programmation et des places disponibles. Pour plus d'informations, nous joindre au 03 83 31 29 37.

MODALITÉS D'EVALUATION

-  Contrôle continu tout au long de la formation
-  Examen final constitué d'une mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury
-  Rédaction d'un dossier professionnel



MÉTHODES MOBILISÉES

-  100% en distanciel
-  Période en entreprise
-  Exercices, études de cas, jeux de rôle
-  Plateforme e-learning
-  Ordinateur portable mis à disposition*



**dans le cadre d'un contrat d'apprentissage*



Tarif
de la formation

8 282€

Intégralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

En situation de handicap ?

RETRAVAILLER EGP est spécialisé dans l'**accompagnement** des personnes en situation de Handicap. Nous proposons donc un accompagnement **personnalisé** et la possibilité de mettre en place des **aménagements** afin d'adapter le **parcours de formation** pour tous :

- Mobilisation des aides délivrées par l'AGEFIPH
- Horaires aménagés
- Adaptation des supports
- Compensations techniques et/ou informatiques (clavier / souris ergonomique, agrandisseur d'écran, etc.)
- Possibilité de mobiliser la référente handicap de RETRAVAILLER EGP à tout moment pour pallier aux éventuelles difficultés rencontrées



Pour tout besoin spécifique nécessitant une **adaptation à la formation**, nous vous invitons à nous contacter au **03 83 31 29 37**.

Quelques chiffres...

+ de 100 000
personnes
accompagnées
par an

Année de
création
1974

+ de 150
sites en France

Taux d'obtention de la certification : *

Taux d'accès à l'emploi : *

Taux de satisfaction : *

**données disponibles en 2023.*

CONTACT

cfa@retravailler-egp.org
03 83 31 29 37

RETRAVAILLER AUVERGNE-LOIRE

18 Rue François Taravant

63100 Clermont-Ferrand

Tél : +33 (0)3 83 31 29 37

Email : cfa@retravailler-egp.org

www.retravailler.org

Siret : 33794659400062

Code APE : 9411Z

Organisme de formation enregistré sous le numéro 84630515263
auprès du Préfet de la région AURA

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

Date de mise à jour : 15/07/2022

TITRE PROFESSIONNEL




CHARGÉ DE COMMUNICATION PLURIMÉDIA

Le métier

et ses débouchés

Le Chargé de Communication Plurimédia intervient dans l'ensemble des secteurs d'activités économiques. Il a pour mission de promouvoir l'image de l'entreprise. Il gère également les campagnes publicitaires par une diffusion en interne et en externe.

**À l'issue du Titre Professionnel,
vous pourrez prétendre aux métiers suivants :**

-  Chargé de communication
-  Chef de projet digital
-  Social Media Manager



La formation

ses objectifs et prérequis

Le Titre Professionnel Chargé de communication plurimédia est un titre de Niveau 6 (bac+3) délivré par le Ministère du Travail et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP34589).

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site internet de France Compétences.



Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir les compétences liées à l'exercice du métier de Chargé de Communication Plurimédia
- ✓ Permettre aux apprenants d'intégrer le monde professionnel sur un poste de Chargé de Communication Plurimédia
- ✓ Obtenir le titre professionnel « Chargé de Communication Plurimédia » niveau 6 (bac+3)
- ✓ La formation de Chargé de Communication Plurimédia est composée de 3 blocs de compétences qui peuvent être validés séparément



Prérequis pédagogiques

- ✓ Aisance à manipuler les outils numériques et bureautiques : traitement de texte, tableur, messagerie électronique et recherche sur internet
- ✓ Être rigoureux et organisé
- ✓ Facilité d'expression orale et écrite : savoir expliquer, reformuler, résumer et rédiger une synthèse



Accessibilités, lieu, date et durée

100%
distanciel

Début de la
formation
Septembre/
octobre 2022

Durée de la
formation
12 mois
dont 480h de
formation

1

Contribuer à la stratégie de communication plurimédia

- Participer au processus de veille concurrentielle et publicitaire
- Réaliser une veille technologique et utiliser des outils numériques
- Analyser la stratégie de communication
- Mettre en oeuvre la politique éditoriale
- Gérer une communication de crise et la notoriété de l'organisation
- Mettre en place une communication corporate
- Mettre en conformité un projet avec la législation

2

Concevoir un plan de communication plurimédia

- Réaliser des études qualitatives et quantitatives
- Analyser des données issues du marketing viral. Proposer des évolutions du système de gestion
- Préparer un projet de communication
- Élaborer un plan de communication plurimédia
- Concevoir un plan d'actions promotionnelles et événementielles
- Mettre en place des partenariats
- Définir des indicateurs de suivi de projet
- Préconiser des achats d'espaces publicitaires sur le net
- Accompagner la direction sur les relations médias
- Présenter et évaluer un projet de communication

3

Piloter des actions de communication plurimédia

- Mettre en place des actions de communication cross canal
- Produire des produits de communication visuels et audiovisuels
- Réaliser des communications écrites
- Produire des actions de communication on line. Animer une communauté en ligne.
- Réaliser un site multimédia
- Améliorer le référencement
- Effectuer un reporting, suivre le budget et analyser des actions de communication
- Participer à la conduite du changement

Modalités de la formation

MODALITÉS DE RECRUTEMENT




 Test de positionnement en collectif

 Entretien individuel








Toutes les demandes sont analysées sans délai. Le délai d'accès à la formation dépend de la programmation et des places disponibles. Pour plus d'informations, nous joindre au 03 83 31 29 37.

MODALITÉS D'EVALUATION

-  Contrôle continu tout au long de la formation
-  Examen final constitué d'une mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury
-  Rédaction d'un dossier professionnel



MÉTHODES MOBILISÉES

-  100% en distanciel
-  Période en entreprise
-  Exercices, études de cas, jeux de rôle
-  Plateforme e-learning
-  Ordinateur portable mis à disposition*



**dans le cadre d'un contrat d'apprentissage*



Tarif
de la formation

8 400€

Intégralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

En situation de handicap ?

RETRAVAILLER EGP est spécialisé dans l'**accompagnement** des personnes en situation de Handicap. Nous proposons donc un accompagnement **personnalisé** et la possibilité de mettre en place des **aménagements** afin d'adapter le **parcours de formation** pour tous :

- Mobilisation des aides délivrées par l'AGEFIPH
- Horaires aménagés
- Adaptation des supports
- Compensations techniques et/ou informatiques (clavier / souris ergonomique, agrandisseur d'écran, etc.)
- Possibilité de mobiliser la référente handicap de RETRAVAILLER EGP à tout moment pour pallier aux éventuelles difficultés rencontrées



Pour tout besoin spécifique nécessitant une **adaptation à la formation**, nous vous invitons à nous contacter au **03 83 31 29 37**.

Quelques chiffres...

+ de 100 000
personnes
accompagnées
par an

Année de
création
1974

+ de 150
sites en France

Taux d'obtention de la certification : *

Taux d'accès à l'emploi : *

Taux de satisfaction : *

**données disponibles en 2023.*

CONTACT

cfa@retravailler-egp.org
03 83 31 29 37

RETRAVAILLER AUVERGNE-LOIRE

18 Rue François Taravant

63100 Clermont-Ferrand

Tél : +33 (0)3 83 31 29 37

Email : cfa@retravailler-egp.org

www.retravailler.org

Siret : 33794659400062

Code APE : 9411Z

Organisme de formation enregistré sous le numéro 84630515263
auprès du Préfet de la région AURA

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

Date de mise à jour : 15/07/2022

TITRE PROFESSIONNEL




CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Le métier

et ses débouchés

Le conseiller en insertion professionnel accompagne tout type de public à construire et s'approprier un parcours personnalisé d'accès à l'emploi. Dans ce cadre, il analyse les besoins des personnes, les aide à lever les freins rencontrés et leurs donne toutes les cartes pour être acteur de la réussite de leur projet.

**À l'issue du Titre Professionnel,
vous pourrez prétendre aux métiers suivants :**

-  Conseiller en insertion sociale et professionnelle
-  Conseiller emploi formation
-  Chargé de projet d'insertion professionnelle



La formation

ses objectifs et prérequis

Le Titre Professionnel Conseiller en Insertion Professionnelle est un titre de Niveau 5 (bac+2) délivré par le Ministère du Travail et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP403).

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site internet de France Compétences.



Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir les compétences liées à l'exercice du métier de Conseiller en Insertion Professionnelle
- ✓ Permettre aux apprenants d'intégrer le monde professionnel sur un poste de Conseiller en Insertion Professionnelle
- ✓ Obtenir le titre professionnel « Conseiller en Insertion Professionnel » niveau 5 (bac+2)
- ✓ La formation de Conseiller en Insertion Professionnelle est composée de 3 blocs de compétences qui peuvent être validés séparément



Prérequis pédagogiques

- ✓ Aisance à manipuler les outils numériques et bureautiques : traitement de texte, tableur, messagerie électronique et recherche sur internet
- ✓ Capacités relationnelles : être empathique, savoir écouter
- ✓ Facilité d'expression orale et écrite : savoir expliquer, reformuler, résumer et rédiger une synthèse
- ✓ Permis B



Accessibilités, lieu, date et durée

100%
distanciel

Début de la
formation
Septembre/
octobre 2022

Durée de la
formation
12 mois dont
400h de
formation

Le programme de formation

1 Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés ;
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé ;
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte ;
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies ;
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.

2 Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle


- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle ;
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel ;
- Accompagner la réalisation des projets professionnels ;
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics ;
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion ;
- Analyser sa pratique professionnelle.

3 Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle ;
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement ;
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel ;
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.
- Compétences transversales de l'emploi (le cas échéant) :
- Intégrer la prévention des risques professionnels dans son travail.

Modalités de la formation

MODALITÉS DE RECRUTEMENT




 Test de positionnement en collectif

 Entretien individuel








Toutes les demandes sont analysées sans délai. Le délai d'accès à la formation dépend de la programmation et des places disponibles. Pour plus d'informations, nous joindre au 03 83 31 29 37.

MODALITÉS D'EVALUATION

-  Contrôle continu tout au long de la formation
-  Examen final constitué d'une mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury
-  Rédaction d'un dossier professionnel



MÉTHODES MOBILISÉES

-  100% en distanciel
-  Période en entreprise
-  Exercices, études de cas, jeux de rôle
-  Plateforme e-learning
-  Ordinateur portable mis à disposition*



**dans le cadre d'un contrat d'apprentissage*



Tarif
de la formation

7 000€

Intégralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

En situation de handicap ?

RETRAVAILLER EGP est spécialisé dans l'**accompagnement** des personnes en situation de Handicap. Nous proposons donc un accompagnement **personnalisé** et la possibilité de mettre en place des **aménagements** afin d'adapter le **parcours de formation** pour tous :

- Mobilisation des aides délivrées par l'AGEFIPH
- Horaires aménagés
- Adaptation des supports
- Compensations techniques et/ou informatiques (clavier / souris ergonomique, agrandisseur d'écran, etc.)
- Possibilité de mobiliser la référente handicap de RETRAVAILLER EGP à tout moment pour pallier aux éventuelles difficultés rencontrées



Pour tout besoin spécifique nécessitant une **adaptation à la formation**, nous vous invitons à nous contacter au **03 83 31 29 37**.

Quelques chiffres...

+ de 100 000
personnes
accompagnées
par an

Année de
création
1974

+ de 150
sites en France

Taux d'obtention de la certification : *

Taux d'accès à l'emploi : *

Taux de satisfaction : *

**données disponibles en 2023.*

CONTACT

cfa@retravailler-egp.org
03 83 31 29 37

RETRAVAILLER AUVERGNE-LOIRE

18 Rue François Taravant
63100 Clermont-Ferrand
Tél : +33 (0)3 83 31 29 37
Email : cfa@retravailler-egp.org
www.retravailler.org

Siret : 33794659400062

Code APE : 9411Z

Organisme de formation enregistré sous le numéro 84630515263
auprès du Préfet de la région AURA

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

Date de mise à jour : 15/07/2022

TITRE PROFESSIONNEL




FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES

Le métier

et ses débouchés

Le formateur pour adultes forme des publics pouvant être très variés qui souhaitent changer de vie et se former vers un nouveau métier ou alors simplement monter en compétence dans une perspective d'évolution professionnelle.

**À l'issue du Titre Professionnel,
vous pourrez prétendre aux métiers suivants :**

-  Formateur d'adultes
-  Formateur technique
-  Formateur consultant



La formation

ses objectifs et prérequis

Le Titre Professionnel Formateur professionnel d'adultes est un titre de Niveau 5 (bac+2) délivré par le Ministère du Travail et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP403).

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site internet de France Compétences.



Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir les compétences liées à l'exercice du métier de Formateur professionnel d'adultes
- ✓ Permettre aux apprenants d'intégrer le monde professionnel sur un poste de Formateur professionnel d'adultes
- ✓ Obtenir le titre professionnel « Formateur professionnel d'adultes » niveau 5 (bac+2)
- ✓ La formation de Formateur professionnel d'Adultes est composée de 2 blocs de compétences qui peuvent être validés séparément



Prérequis

- ✓ Aisance à manipuler les outils numériques et bureautiques : traitement de texte, tableur, messagerie électronique et recherche sur internet
- ✓ Capacités relationnelles : savoir partager et transmettre
- ✓ Facilité d'expression orale et écrite : savoir expliquer, reformuler, résumer et rédiger une synthèse
- ✓ Permis B



Accessibilités, lieu, date et durée

100%
distanciel

Début de la
formation
Septembre/
octobre 2022

Durée de la
formation
12 mois dont
468h de
formation

Le programme

de formation

1

Préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques

- Elaborer la progression pédagogique d'une action de formation à partir d'une demande ;
- Concevoir le scénario pédagogique d'une séquence de formation intégrant différentes modalités pédagogiques ;
- Concevoir les activités d'apprentissage et les ressources pédagogiques d'une séquence en prenant en compte l'environnement numérique ;
- Animer un temps de formation collectif en présence ou à distance ;
- Evaluer les acquis de formation des apprenants ;
- Inscrire ses actes professionnels dans le cadre réglementaire et dans une démarche de responsabilité sociale, environnementale et professionnelle ;
- Maintenir son niveau d'expertise et de performance en tant que formateur et professionnel dans sa spécialité.


2

Construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants

- Concevoir l'ingénierie et les outils d'individualisation des parcours en utilisant les technologies numériques ;
- Accueillir les apprenants en formation et coconstruire leurs parcours ;
- Former et accompagner les apprenants dans des parcours individualisés ;
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage ;
- Accompagner les apprenants dans la consolidation de leur projet professionnel ;
- Analyser ses pratiques professionnelles.

Modalités de la formation

MODALITÉS DE RECRUTEMENT




 Test de positionnement en collectif

 Entretien individuel








Toutes les demandes sont analysées sans délai. Le délai d'accès à la formation dépend de la programmation et des places disponibles. Pour plus d'informations, nous joindre au 03 83 31 29 37.

MODALITÉS D'EVALUATION

-  Contrôle continu tout au long de la formation
-  Examen final constitué d'une mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury
-  Rédaction d'un dossier professionnel



MÉTHODES MOBILISÉES

-  100% en distanciel
-  Période en entreprise
-  Exercices, études de cas, jeux de rôle
-  Plateforme e-learning
-  Ordinateur portable mis à disposition*



*dans le cadre d'un contrat d'apprentissage



Tarif
de la formation

12 500€

Intégralement pris en charge par l'OPCO de la structure d'accueil dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

En situation de handicap ?

RETRAVAILLER EGP est spécialisé dans l'**accompagnement** des personnes en situation de Handicap. Nous proposons donc un accompagnement **personnalisé** et la possibilité de mettre en place des **aménagements** afin d'adapter le **parcours de formation** pour tous :

- Mobilisation des aides délivrées par l'AGEFIPH
- Horaires aménagés
- Adaptation des supports
- Compensations techniques et/ou informatiques (clavier / souris ergonomique, agrandisseur d'écran, etc.)
- Possibilité de mobiliser la référente handicap de RETRAVAILLER EGP à tout moment pour pallier aux éventuelles difficultés rencontrées



Pour tout besoin spécifique nécessitant une **adaptation à la formation**, nous vous invitons à nous contacter au **03 83 31 29 37**.

Quelques chiffres...

+ de 100 000
personnes
accompagnées
par an

Année de
création
1974

+ de 150
sites en France

Taux d'obtention de la certification : *

Taux d'accès à l'emploi : *

Taux de satisfaction : *

**données disponibles en 2023.*

CONTACT

cfa@retravailler-egp.org
03 83 31 29 37

RETRAVAILLER AUVERGNE-LOIRE

18 Rue François Taravant

63100 Clermont-Ferrand

Tél : +33 (0)3 83 31 29 37

Email : cfa@retravailler-egp.org

www.retravailler.org

Siret : 33794659400062

Code APE : 9411Z

Organisme de formation enregistré sous le numéro 84630515263
auprès du Préfet de la région AURA

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

Date de mise à jour : 15/07/2022

TITRE PROFESSIONNEL



NÉGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Le métier

et ses débouchés

Le négociateur technico-commercial analyse le marché, élabore et négocie des solutions techniques qui répondent aux exigences des clients et s'alignent sur la stratégie commerciale de leur entreprise. Il signe alors des contrats et met en place des actions de fidélisation de la clientèle. Il analyse les résultats de son entreprise et évalue sa performance commerciale.

**À l'issue du Titre Professionnel,
vous pourrez prétendre aux métiers suivants :**

-  Technico-Commercial
-  Chargé d'affaires



La formation

ses objectifs et prérequis

Le Titre Professionnel Négociateur Technico-Commercial est un titre de Niveau 5 (bac+2) délivré par le Ministère du Travail et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP34079).

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site internet de France Compétences.



Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir les compétences liées à l'exercice du métier de Négociateur Technico-Commercial
- ✓ Permettre aux apprenants d'intégrer le monde professionnel sur un poste de Négociateur Technico-Commercial
- ✓ Obtenir le titre professionnel « Négociateur Technico-Commercial » niveau 5 (bac+2)
- ✓ La formation de Négociateur Technico-Commercial est composée de 2 blocs de compétences qui peuvent être validés séparément.



Prérequis

- ✓ Aisance à manipuler les outils numériques et bureautiques : traitement de texte, tableur, messagerie électronique et recherche sur internet
- ✓ Capacités relationnelles : être empathique, savoir écouter
- ✓ Permis B



Accessibilités, lieu, date et durée

100%
distanciel

Début de la
formation
Septembre/
octobre 2022

Durée de la
formation
12 mois dont
420h de
formation

Le programme de formation

1

Élaborer une stratégie commerciale omnicanale pour un secteur géographique défini

- Assurer une veille commerciale pour analyser l'état du marché ;
- Organiser un plan d'actions commerciales ;
- Mettre en oeuvre des actions de fidélisation ;
- Réaliser le bilan de l'activité commerciale et rendre compte ;


2

Prospecter et négocier une proposition commerciale

- Prospecter à distance et physiquement un secteur géographique ;
- Concevoir une solution technique et commerciale appropriée aux besoins détectés ;
- Négocier une solution technique et commerciale ;
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics ;
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion ;
- Analyser sa pratique professionnelle.

Modalités de la formation

MODALITÉS DE RECRUTEMENT




 Test de positionnement en collectif

 Entretien individuel








Toutes les demandes sont analysées sans délai. Le délai d'accès à la formation dépend de la programmation et des places disponibles. Pour plus d'informations, nous joindre au 03 83 31 29 37.

MODALITÉS D'EVALUATION

-  Contrôle continu tout au long de la formation
-  Examen final constitué d'une mise en situation professionnelle et d'un entretien avec un jury
-  Rédaction d'un dossier professionnel



MÉTHODES MOBILISÉES

-  100% en distanciel
-  Période en entreprise
-  Exercices, études de cas, jeux de rôle
-  Plateforme e-learning
-  Ordinateur portable mis à disposition*



**dans le cadre d'un contrat d'apprentissage*



Tarif
de la formation

10 100€

Intégralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

En situation de handicap ?

RETRAVAILLER EGP est spécialisé dans l'**accompagnement** des personnes en situation de Handicap. Nous proposons donc un accompagnement **personnalisé** et la possibilité de mettre en place des **aménagements** afin d'adapter le **parcours de formation** pour tous :

- Mobilisation des aides délivrées par l'AGEFIPH
- Horaires aménagés
- Adaptation des supports
- Compensations techniques et/ou informatiques (clavier / souris ergonomique, agrandisseur d'écran, etc.)
- Possibilité de mobiliser la référente handicap de RETRAVAILLER EGP à tout moment pour pallier aux éventuelles difficultés rencontrées



Pour tout besoin spécifique nécessitant une **adaptation à la formation**, nous vous invitons à nous contacter au **03 83 31 29 37**.

Quelques chiffres...

+ de 100 000
personnes
accompagnées
par an

Année de
création
1974

+ de 150
sites en France

Taux d'obtention de la certification : *

Taux d'accès à l'emploi : *

Taux de satisfaction : *

**données disponibles en 2023.*

CONTACT

cfa@retravailler-egp.org
03 83 31 29 37

RETRAVAILLER AUVERGNE-LOIRE

18 Rue François Taravant
63100 Clermont-Ferrand
Tél : +33 (0)3 83 31 29 37
Email : cfa@retravailler-egp.org
www.retravailler.org

Siret : 33794659400062

Code APE : 9411Z

Organisme de formation enregistré sous le numéro 84630515263
auprès du Préfet de la région AURA

Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État

Date de mise à jour : 15/07/2022