PREFEITO
DR. SEVERININHO
VICE RINALDO NOVAES
20
Por amor a Floresta!

PLANO DE GOVERNO
2025 – 2028

COLIGAÇÃO

POR AMOR A FLORESTA

PODEMOS | PSB | MDB



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO
2. PLANO DE GOVERNO
   - 2.1. Modernização da Gestão
   - 2.2 Políticas Públicas
   - 2.3. Infraestrutura, Mobilidade e Limpeza Urbana
   - 2.4. Educação, Cultura, Esportes e Turismo
   - 2.5. Emprego e Geração de Renda
   - 2.6. Desenvolvimento Rural, Meio Ambiente e Sustentabilidade
   - 2.7. Saúde, Inclusão e Bem-estar Social
   - 2.8. Idosos
   - 2.9. Juventude
   - 2.10. Mulher
   - 2.11. Segurança Pública
3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

1. INTRODUÇÃO

O **Plano de Governo** aqui apresentado contempla o **compromisso** de implantar um modelo de modernização da **gestão pública,** numa perspectiva de **gestão participativa** de alto desempenho e transparência, no sentido de **melhorar a qualidade de vida dos florestanos** e de todos que residem no município de Floresta. Este instrumento é fruto da experiência construída em sua trajetória de vida como jovem, médico, vereador e pai somando-se à escuta dos diversos segmentos da sociedade e de um diagnóstico dos principais problemas e desafios do município. Apresenta as **principais propostas** do candidato **DR SEVERININHO E RINALDO** da "**Coligação POR AMOR A FLORESTA**" composta pelos partidos **PODEMOS, PSB e MDB,** para a administração municipal no período 2025- 2028.



Um plano de governo que atenda às necessidades da população e vislumbre o desenvolvimento, requer conhecimento da realidade e como os desafios afetam a vida das pessoas.

Trata-se, pois, de uma proposta de política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento social e econômico, com atenção à educação, à saúde, valorização dos servidores públicos, atenção ao comércio, à agricultura, ao desenvolvimento rural e urbano, à juventude, aos idosos, às mulheres, à melhoria da qualidade de vida da totalidade dos segmentos sociais. Neste sentido, contempla em todos os setores, ideias inovadoras que tem como eixo central a melhora da qualidade de vida do povo de Floresta, com ênfase no desenvolvimento de cooperação.

2. PLANO DE GOVERNO

2.1. MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

- Projeto de Reforma Administrativa, contemplando a estrutura municipal, incluindo a criação de Secretaria de Cultura e Turismo; e a secretaria dos povos originários (indígenas e quilombolas).
- Escolha dos secretários e cargos comissionados, de forma paritária.
- Capacitação contínua dos servidores públicos em novas tecnologias, gestão de projetos e metodologias ágeis.
- Monitoramento dos projetos em sua execução.
- Adoção da sistemática de Gestão por Resultados na educação e na saúde.
- Implantação de plataformas digitais para serviços públicos, facilitando o acesso.
- Reformulação/Implantação do Plano de Cargos e Carreiras dos servidores públicos municipais.

2.2. POLÍTICAS PÚBLICAS

- Realização de Seminário para elaboração de políticas públicas voltadas para as mulheres, comunidades quilombolas e indígenas.
- Criação de estabelecimento para tratamento de zoonoses (cuidar dos animais de rua/ buscar alternativas de solução para retirada de animais das ruas/identificação dos proprietários de animais que se encontram soltos pelas ruas da cidade, na perspectiva de solução do problema).
- Elaboração de uma Política Municipal de gestão e saneamento básico ambiental.





2.3. INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE E LIMPEZA URBANA

- Criação de fundo de manutenção para consertos de calçamento e esgotos a céu aberto, em tempo real.
- Conclusão do Ginásio de Esporte.
- Articulação com os órgãos competentes, no sentido da aquisição de recursos para saneamento básico nos bairros.
- Coleta de lixo regular, diariamente, destinação do lixo, bem como limpeza das ruas regularmente.
- Implantação paulatina da coleta seletiva do lixo.
- Reestruturação do açougue público.
- Reestruturação do abatedouro municipal.
- Limpeza do matagal, poda das árvores, limpeza do canal e das ruas regularmente.
- Manutenção permanente da iluminação pública.
- Estudo da necessidade de construção de quebra-molas (Ruas Emídio Quirino de Sá e na Rua Antônio Firmo de Souza Ferraz).
- Saneamento das ruas Joaquim Nogueira Ferraz e rua Manoel Nogueira Ferraz.
- Estudo da instalação de um semáforo na entrada da Avenida Dep. Antônio Novaes.
- Normatização do regramento das vias e ciclovias públicas.
- Reorganização do Terminal Rodoviário, na perspectiva de fortalecimento do turismo.



2.4. EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTES E TURISMO

EDUCAÇÃO

- Valorização do professor e servidores da educação, conforme plano de carreira que estimule o desenvolvimento profissional em benefício da qualidade da educação.
- Oferta de formação continuada voltada à atualização dos profissionais e condições de trabalho que favoreçam o processo educativo.
- Alfabetização na idade certa será prioridade.
- Formação e Monitoramento da aprendizagem em Alfabetização.
- Melhoria da internet na Escola.
- Criação do "Portal da Secretaria de Educação", como espaço de informação.
- Sincronização com eficácia com o Programa Criança Alfabetizada.
- Oferta de aprendizado personalizado para os alunos com altas habilidades e alunos com dificuldades de aprendizagem
- Investimentos em laboratórios de informática, além de programas de formação.
- Aquisição de kit escolar (fardamento e material didático).
- Realização de estudo da demanda nas áreas rurais, tendo em vista a construção de escolas.
- Implementação de Laboratórios de Informática e de Ciências Naturais.
- Melhoria da merenda escolar, através de produtos regionais, cardápio e monitoramento feito por nutricionistas
- Constituição de uma equipe multidisciplinar (psicólogo, fonoaudiólogo, fisioterapeuta, nutricionista) para apoio aos profissionais da educação.
- Garantia do cumprimento da lei do Piso Salarial Nacional da Educação.
- Aquisição progressiva de notebooks para os professores.
- Realização de estudo de reforma e ampliação das escolas, para melhor atender aos profissionais e alunos, bem como garantia da integridade física.
- Projeto Gestão por Resultados.
- Constituição de equipe de monitoramento (acompanhamento sistemático e intervenção no processo).
- Garantia dos 200 dias letivos.
- Melhoria do transporte escolar/garantia do direito do aluno.
- Implantação do Programa "Investe Pedagógico" (Recurso para aquisição de material didático para os professores), de acordo com o porte da escola.
- Parceria com secretaria de Saúde para atendimento às creches e aos berçários (Pediatra e dentista)
- Climatização das escolas, sendo 20 % no 1º ano, mais 20 % no 2º ano.
- Criação da Casa do Estudante, na sede, para atendimento aos estudantes das comunidades rurais (estágio, horário de aula ampliado, saúde, aula campo)
- Celebração de parceria com Faculdades, destinando bolsas de estudo aos alunos classificados nos 3 primeiros lugares, nas IEs que ofertam cursos na sede.
- Formação para a construção de tabuleiros de jogos cooperativos.
- Realização de concurso público para professores, conforme a demanda.

2.4. EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTES E TURISMO

CULTURA E TURISMO

- Realização da Semana da Cultura e do Turismo:
- - Vivência de projeto nas escolas;
- - Encontro de sanfoneiros da região pelas ruas da cidade;
- - Seresteiros em festa na Terra dos Tamarindos - com cantores locais e regionais.
- Criação do Polo do Forró, priorizando os sanfoneiros da região.
- São João nos bairros com Feira de sabores e delícias regionais.
- Resgate e fortalecimento das tradições culturais do município; tais como festejos do Senhor
- Bom Jesus dos Aflitos, Confraria do Rosário, Rodas de São Gonçalo e etc.
- Criação de Projeto Social de incentivo aos jovens, garantindo os recursos para manutenção e desenvolvimento dos projetos e ações desenvolvidas pela Casa das Juventudes, contemplando o incentivo à cultura e espaço de formação profissionalizante.
- Requalificação, ampliação, manutenção e plano de trabalho para otimização do Espaço Cultural, mantendo as tradições históricas e culturais do nosso município.
- Modernização da Banda Filarmônica.
- Projeto de valorização do casario de Floresta.
- Criação do festival da Juventude.
- Cursos de formação para o trade turístico.

ESPORTE

- Criação de Circuitos de pedalada.
- Realização dos Jogos Escolares Municipais.
- Torneio de Jogos Cooperativos.
- Realização de Copa de Vôlei e torneios multimodalidades municipais e intermunicipais.
- Incentivo à realização de campeonatos de artes marciais.
- Revitalização dos espaços de esporte e lazer (quadras e alambrados).
- Criação de escolinhas que ofertem as diversas modalidades esportivas, com a perspectiva inclusiva.
- Revitalização do estádio de futebol João Deoclécio.
- Oferta de Cursos de Capacitação para os profissionais da área.
- Incentivo à natação nas escolas, através de parcerias com clubes e escolas particulares.
- Celebração de parceria com a AABB Comunidade
- Criação da Bolsa Atleta.
- Apoio à recuperação do atleta lesionado.
- Qualificação de profissionais para as escolas e quadras esportivas.
- Criação de liga esportiva legalizada, federada, na perspectiva de recebimento de recursos específicos.
- Requalificação, conclusão e manutenção dos equipamentos esportivos existentes na zona rural e urbana.
- Conclusão da obra da quadra poliesportiva do bairro DNER.
- Apoio às seleções do município em competições externas.
- Complementação de material esportivo, anualmente, para as escolas.

2.5. EMPREGO E GERAÇÃO DE RENDA

- Destinar vagas no serviço público municipal para serem ocupadas pelos jovens.
- Abertura de vagas na prefeitura para o menor aprendiz.
- Celebração de parceria com o comércio para o jovem a ser acolhido no primeiro emprego.
- Criação de projetos que valorizem os artesãos, promovendo feirinhas mensais.
- Incentivo/ suporte para participar de feiras a nível estadual.
- Criação de escola de música (ex: curso de sanfona, zabumba e triângulo que fortalece a cultura do forró pé de serra).
- Realização de Exposição de Animais associada à Feira de Hortifrutigranjeiros.
- Apoio à produção e comercialização de orgânicos.
- Criação do "Vale Pão" para 500 famílias em situação de vulnerabilidade social.
- Estímulo às parcerias entre o setor público e privado para desenvolver projetos sustentáveis que gerem empregos e promovam o desenvolvimento econômico e ambiental.

2.6. DESENVOLVIMENTO RURAL/MEIO AMBIENTE/SUSTENTABILIDADE

- Manutenção das estradas.
- Construção de cinco (05) passagens molhadas.
- Garantia do seguro safra.
- Programa de fortalecimento e incentivo de produção agrícola orgânica na agricultura familiar.
- Melhoria do abastecimento de água em toda Zona Rural do município de Floresta (implantação das caixas d'água do governo federal e perfuração de poços artesianos).
- Elaboração de projeto de recuperação das matas Ciliares do rio Pajeú, nascentes e áreas degradadas, em parceria com universidades, CODEVASF e municípios do pajeú.
- Sistema de Ouvidoria para as denúncias relacionadas ao meio ambiente.
- Construção, ampliação de pequenas e médias barragens.
- Programa de Saúde Animal, em parceria com ADAGRO, considerando que Floresta perde 40 mil caprinos e ovinos por ano, provocando grande prejuízo econômico para a pecuária.
- Incentivo à realização de eventos para desenvolver o sistema produtivo de caprinovinocultura.
- Celebração de parceria com CPRH, para orientação junto à comunidade rural sobre o uso da caatinga de forma sustentável.
- Planejamento/distribuição de alevinos em parceria com o IPA.
- Incentivo à comercialização de produtos agrícolas.
- Articulação com o IPA para aquisição de sementes visando a alimentação animal.



2.7. SAÚDE, INCLUSÃO E BEM-ESTAR SOCIAL

- Projeto de reforma e ampliação do Hospital Municipal: Implantação e funcionamento do loco Cirúrgico (inclusive de oftalmologista, dentre outras) e cirurgias eletivas fixas semanais.
- Implantação do "Programa Saúde é Prioridade: Quarta-feira é dedicado à saúde das mulheres".
- Firmar parcerias entre o SUS e as clínicas particulares existentes na região para a ampliação da oferta de exames de imagem, como ressonância magnética e tomografia computadorizada.
- Implantação de ambulatório de saúde integral com equipe multidisciplinar – saúde da Mulher e do Homem.
- Solicitação ao governo do estado para implantação de corpo de bombeiros e SAMU na sede.
- Solicitação ao governo do estado para criação da Delegacia da Mulher no município.
- Organização de equipe de profissionais de enfermagem e fisioterapia para atendimento domiciliar às pessoas impossibilitadas de ir até UBS.
- Formação para profissionais de saúde (hospital e em todas as repartições da saúde), no sentido de atendimento humanizado (que tenham mais empatia com a população).
- Garantia do abastecimento de medicamentos da UBS do bairro.
- Promoção e fortalecimento do ensino-serviço com as instituições de ensino técnico e superior do município e região para oferta de cenários de práticas de graduação, residência, promoção à pesquisa e articulação para oferta de educação permanente e especialização para os profissionais da rede.
- Implantação do Núcleo de Economia da Saúde para qualificar a gestão orçamentária.
- Implantação de colegiados gestores para o planejamento estratégico em saúde.
- Abertura de canais de diálogo com o Estado e Federação para através do Planejamento Regional Integrado em Saúde possibilitar a criação de uma GERES no sertão de Itaparica, com SEDE no município de Floresta, abrangendo os municípios de: Floresta, Carnaubeira da Penha, Petrolândia, Itacuruba, Tacaratu, Belém do São Francisco e Jatobá.
- Articulação com o governo do Estado, no sentido de Regionalização do Hospital Coronel Álvaro Ferraz.
- Realização de audiências públicas, encontros descentralizados nas comunidades urbanas e rurais pelo Conselho Municipal de Saúde.
- Fortalecimento do controle social através da criação dos Conselhos Locais de Saúde nas unidades e comunidades.
- Implementação de política de saúde do trabalhador para os profissionais de saúde, com ênfase na atenção básica e na unidade sentinela para a redução de agravos na área de saúde mental, por exposição a agentes químicos, físicos e biológicos.
- Informatização dos registros de saúde para integrá-los a partir de um sistema que dialogue com as bases estaduais e nacionais e possibilitem monitoramento, avaliação e planejamento estratégico em saúde.
- Garantia da revisão física e financeira da PPI junto ao Estado e Ministério da Saúde.
- Conclusão das obras das unidades de saúde inacabadas, projeto de construção das que não tem sedes próprias e reforma das existentes.
-

2.7. SAÚDE, INCLUSÃO E BEM-ESTAR SOCIAL

- Fortalecimento das ações intersetoriais para o monitoramento e implementação de ações com vistas aos determinantes e condicionantes sociais que interferem na saúde da população, com ênfase nos benefícios eventuais da saúde.
- Ampliação da frota de veículos para transporte sanitário eletivo: 2 veículos tipo ônibus para Recife, 1 veículo tipo micro-ônibus (Serra Talhada, Garanhuns e demais referências), 3 ambulâncias.
- Ampliação da frota de veículos de apoio às equipes de atenção primária à saúde com garantia de cronograma para atividades extramuros.
- Aquisição de duas ambulâncias tipo UTI móvel.
- Aquisição de dois (02) Odontomóveis.
- Implantação do Programa Farmácia Viva.



- Fortalecimento do Centro de Saúde Cleonice Ferraz de Sá com ampliação da oferta de serviços de saúde e atendimentos ambulatoriais especializados (Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia, Endocrinologia, Cardiologia, Dermatologia, Ortopedia, Ultrassonografia, Psquiatria, Gerontologia).
- Qualificação da linha de cuidado em saúde materno-infantil, de prevenção ao câncer, de saúde mental, pessoa com deficiência, doença crônica não transmissível.
- Criação de Centro de Monitoramento e Enfrentamento as Doenças Prevalentes, Endêmicas, Epidêmicas e do Trabalho, agregando as Vigilância Sanitária, Epidemiológica, Ambiental e do Trabalhador e Trabalhadora.
- Ampliação e qualificação da atenção primária à saúde com a implantação de mais quatro (04) postos de saúde da família.
- Ampliação do quantitativo de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias, alinhando com a rediscussão do território e territorialização conforme a PNAB 2436/2017.
- Implantação do Programa "Saúde não tem Hora" que visa estender os horários de atendimento nas unidades de saúde da família, aumentando o acesso da população aos serviços de saúde.
- Atuação no apoio matricial em saúde da família, com criação de equipes específicas nas linhas de cuidado a saúde mental e saúde materno-infantil.
- Realização de estudo sobre a viabilidade e construção de unidades de saúde em comunidades rurais com mais de 500 moradores.

2.8. IDOSOS

- Celebração de parceria com o SESC para oferta de atividades para os idosos: Natação, hidroginástica e dança.
- Melhoria do espaço para os idosos se encontrarem: lazer e troca de experiências e saberes.
- Levantamento de talentos entre os idosos, no sentido de celebração de parcerias com escolas e artesãos.
- Planejamento e oferta de cursos , tais como: culinária; artesanato; contação de estórias; cantigas; instrumentos musicais; danças e meditação.
- Cadastramento dos idosos, no sentido de favorecer o deslocamento para os espaços de encontro e atividades.
- Incentivo e promoção de programas de atividades de lazer e turismo para pessoas idosas.



2.9. JUVENTUDE

"O JOVEM NÃO É O AMANHÃ, ELE É O AGORA" - BETINHO

- Oferta de Cursos de Formação e desenvolvimento, através de convênios firmados entre o Sistema S (SESC, SEBRAE, SENAI,SENAC, SENAR).
- Incentivo à pratica de esportes e lazer.
- Redimensionamento da Casa das Juventudes, na perspectiva de um programa vivo e dinâmico.
- Potencialização da formação permanente dos servidores nas questões relacionadas aos direitos à diversidade, visando eliminar qualquer tipo de discriminação nos serviços ao cidadão.
- Apoio ao acesso ao Ensino Superior, através de transportes acessíveis.
- Estabelecimento de parcerias com empresas locais para oferecer empregos de meio período ou em horários flexíveis.

2.10. MULHER

- Destinação de recursos financeiros através do orçamento anual para custeio da equipe, ações e serviços da Secretaria da Mulher.
- Criação do Conselho Municipal de Políticas para as mulheres.
- Celebração de parcerias com o Sistema S para trazer cursos profissionalizantes e de qualificação.
- Dinamização da Sala de Empreendedorismo.
- Incentivo às práticas esportivas na modalidade feminina.
- Criação de um Centro Integrado (Assistência social, lazer e saúde) de assistência à mulher.
- Implantação da Feira de Incentivo ao Empreendedorismo Feminino, com frequência de realização bimestral.
- Parceria com o governo do estado e outras instituições para garantir, no município, o acesso a mamógrafos móveis às mulheres na área rural e urbana.



2.11. SEGURANÇA PÚBLICA

- Criação da Guarda Municipal.
- Prevenção da violência, em parceria com a Secretaria de Defesa Social de Pernambuco.
- Instalação de câmeras para monitoramento em locais estratégicos da cidade.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- O desafio de Governar Floresta e recolocá-la em lugar de destaque é enorme. Mas com uma gestão voltada para o povo, para suas necessidades, debatendo com os variados segmentos, unindo forças, conseguiremos fazer nossa cidade voltar a crescer e a melhorar seus indicadores sociais e consequente qualidade de vida.
- Temos um passado honroso na educação, na saúde, na infraestrutura, na caprinovinocultura, na agricultura, no empreendedorismo, no comércio, no cuidado com a primeira infância, na valorização da nossa cultura. Vamos resgatá-lo e trazê-lo para o momento presente, com os ajustes que o tempo imprime e a sociedade almeja.

Juntos podemos mais!



20

PREFEITO

DR. SEVERININHO

VICE RINALDO NOVAES

Por amor a Floresta!

